

# Värmlandsrådet 2026

Ingvar Nilsson

**1**

**Utmaningen i stort**

- UTANFÖRSKAP
- FOLKHÄLSA
- KOMPETENSFÖRSÖRJNING
- HUR SER DET UT
- VARFÖR BLEV DET SÅ
- VAD GÖRS
- VAD KAN **VI** GÖRA
- DET ÄR **INTE** KÖRT



## **NATIONELLT/MEDIA**

KRIS/VÅLD/GÄNG

HÅRDARE TAG, REPRESSIVT

ÅTGÄRDA

POLARISERING

MAKT, KONTROLL

NYANLÄNDA ETT PROBLEM/KOSTNAD



## **LOKALT/MÄNNISKOR**

DET MESTA FUNKAR

FRÄMJANDE, FÖREBYGGANDE

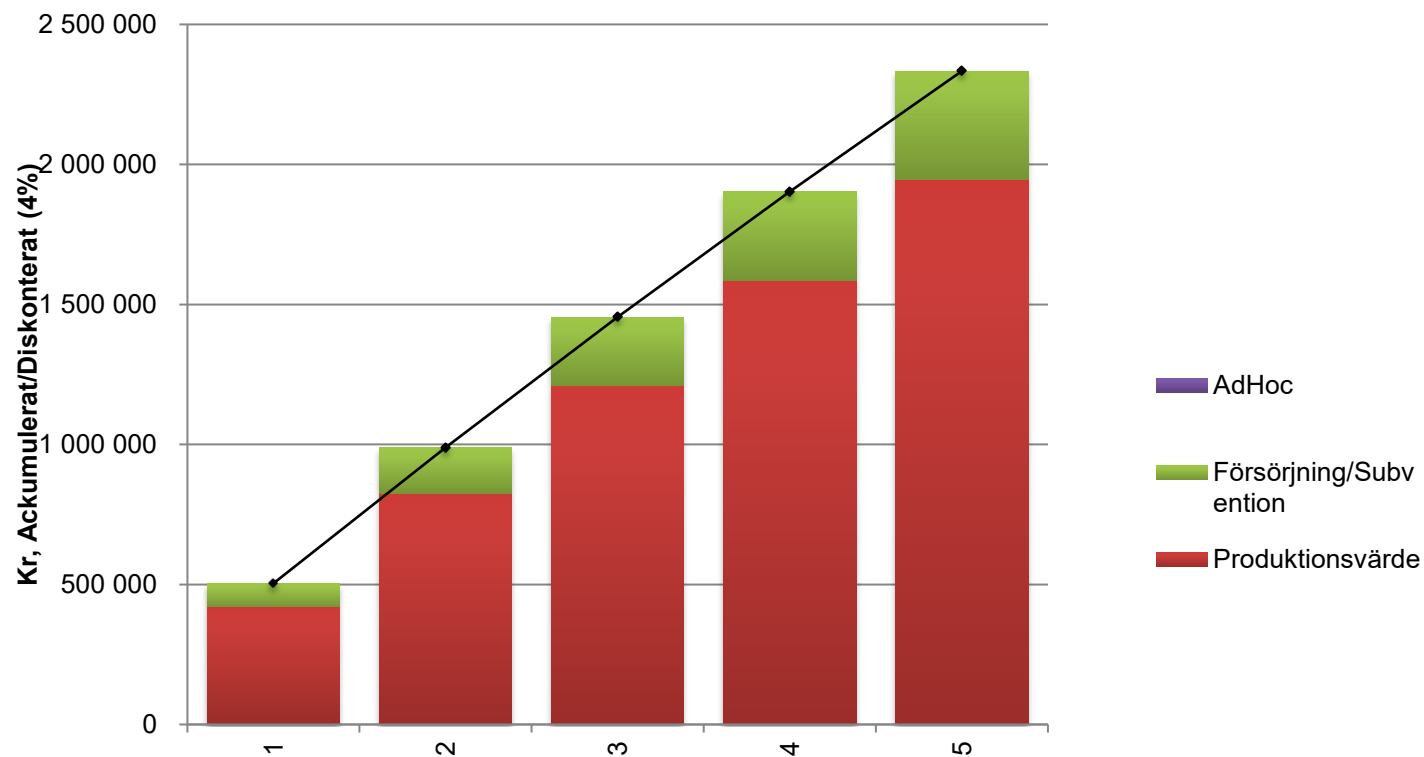
FÖRHINDRA

SAMVEERKAN

LEGITIMITET

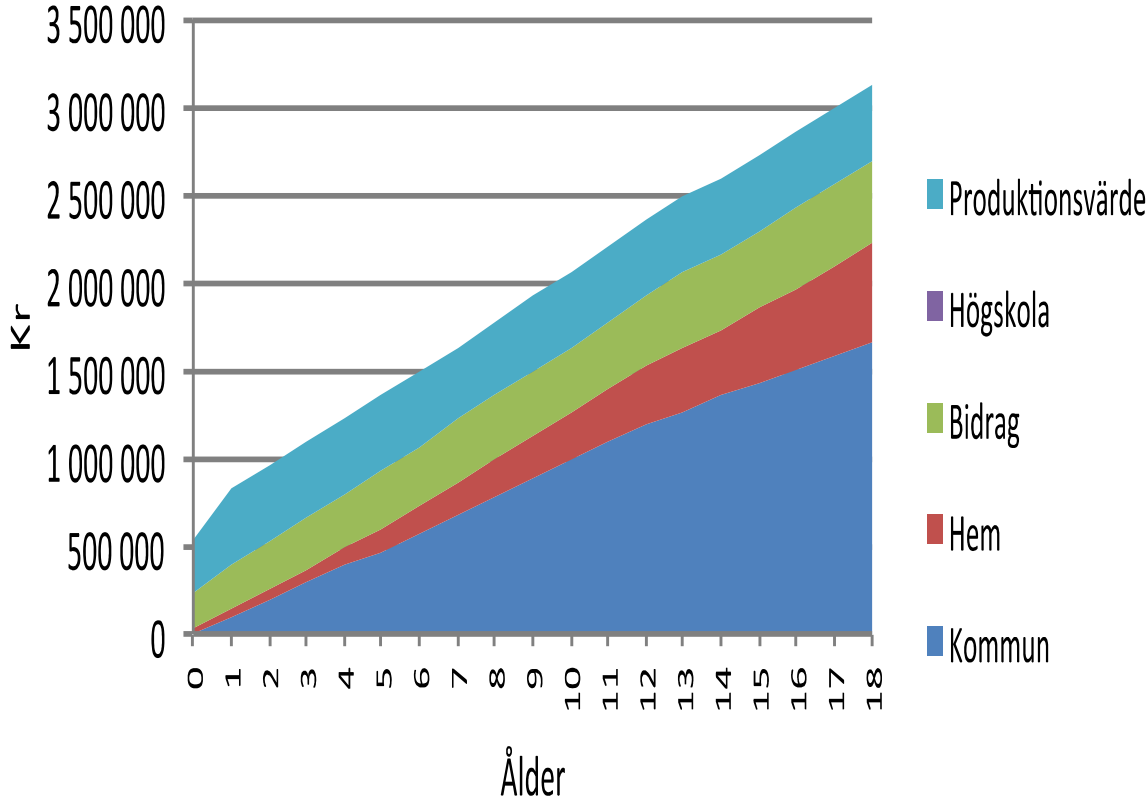
NYANLÄNDA EN TILLGÅNG/EN INVESTERING

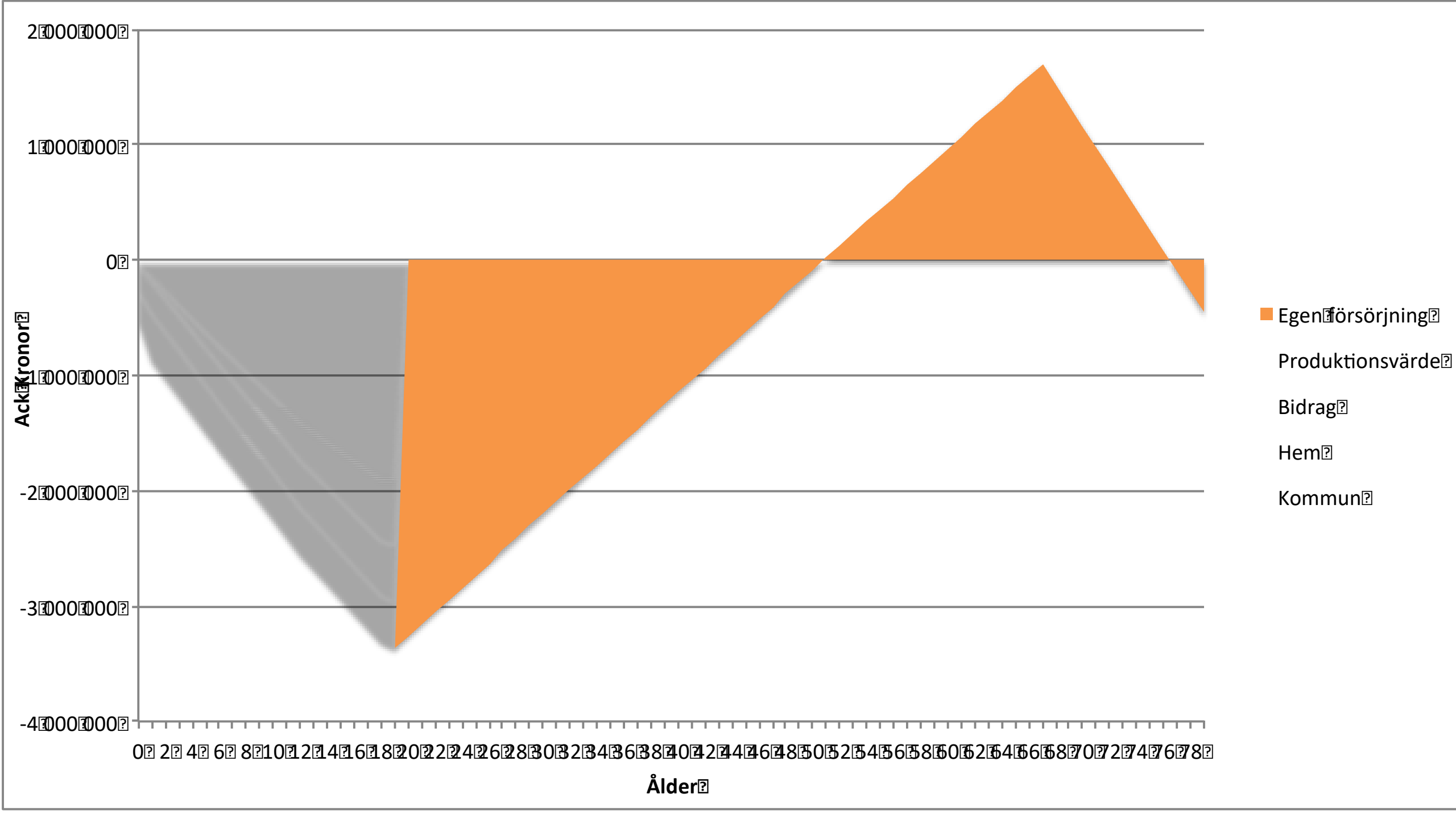
# DET TAR 5-10 ÅR FÖR NYANLÄNDA ATT KOMMA IN PÅ ARBETSMARKNADEN



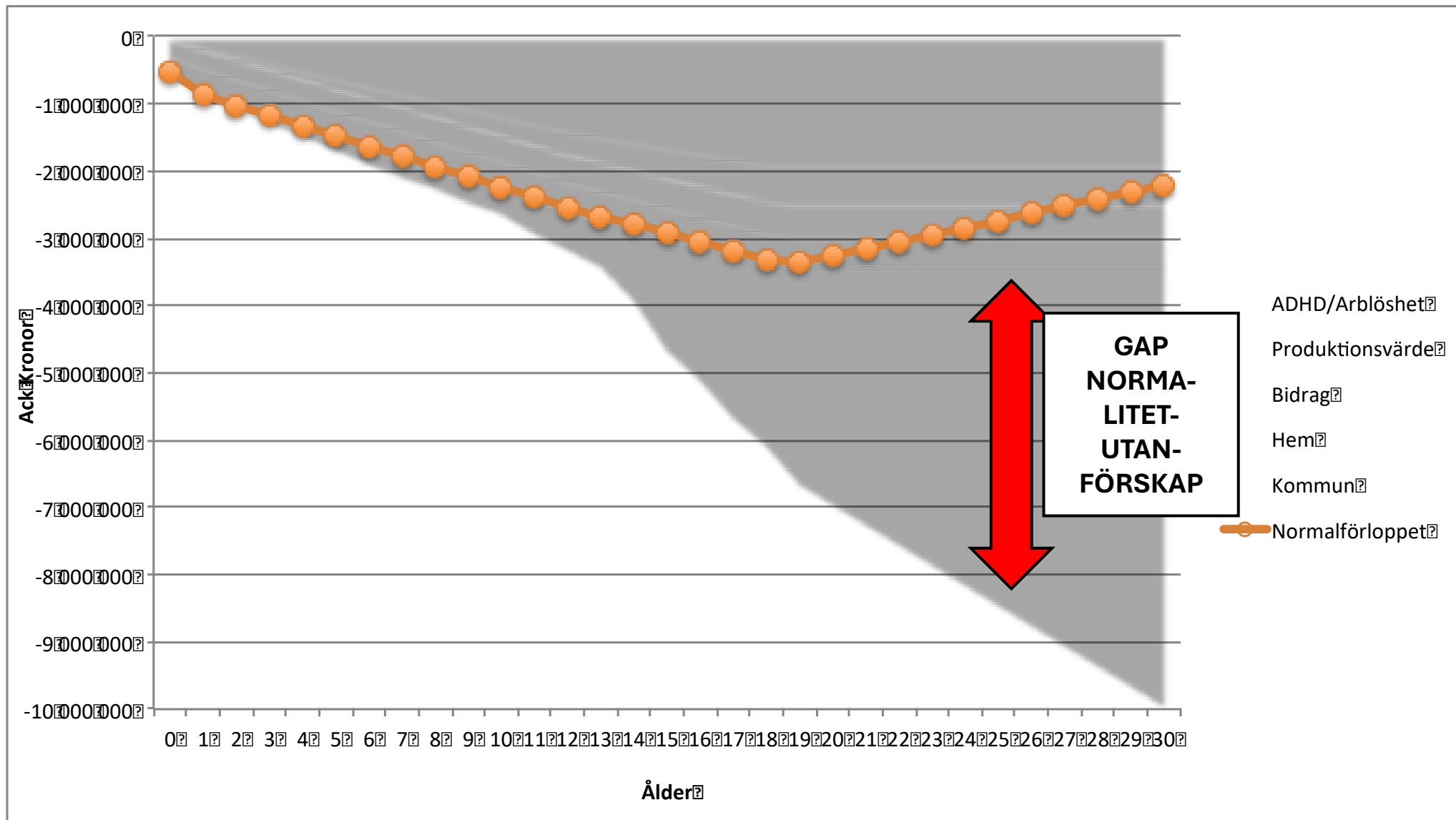
# Den genomsnittliga framkörningskostnaden för en produktionsklar 21 åring, ca 3 Mkr

Akkumulerad årlig normalkostnad för 1 barn/ungdom  
Norrköping





# ADHD som övergår i arbetslöshet – upp till 30 år



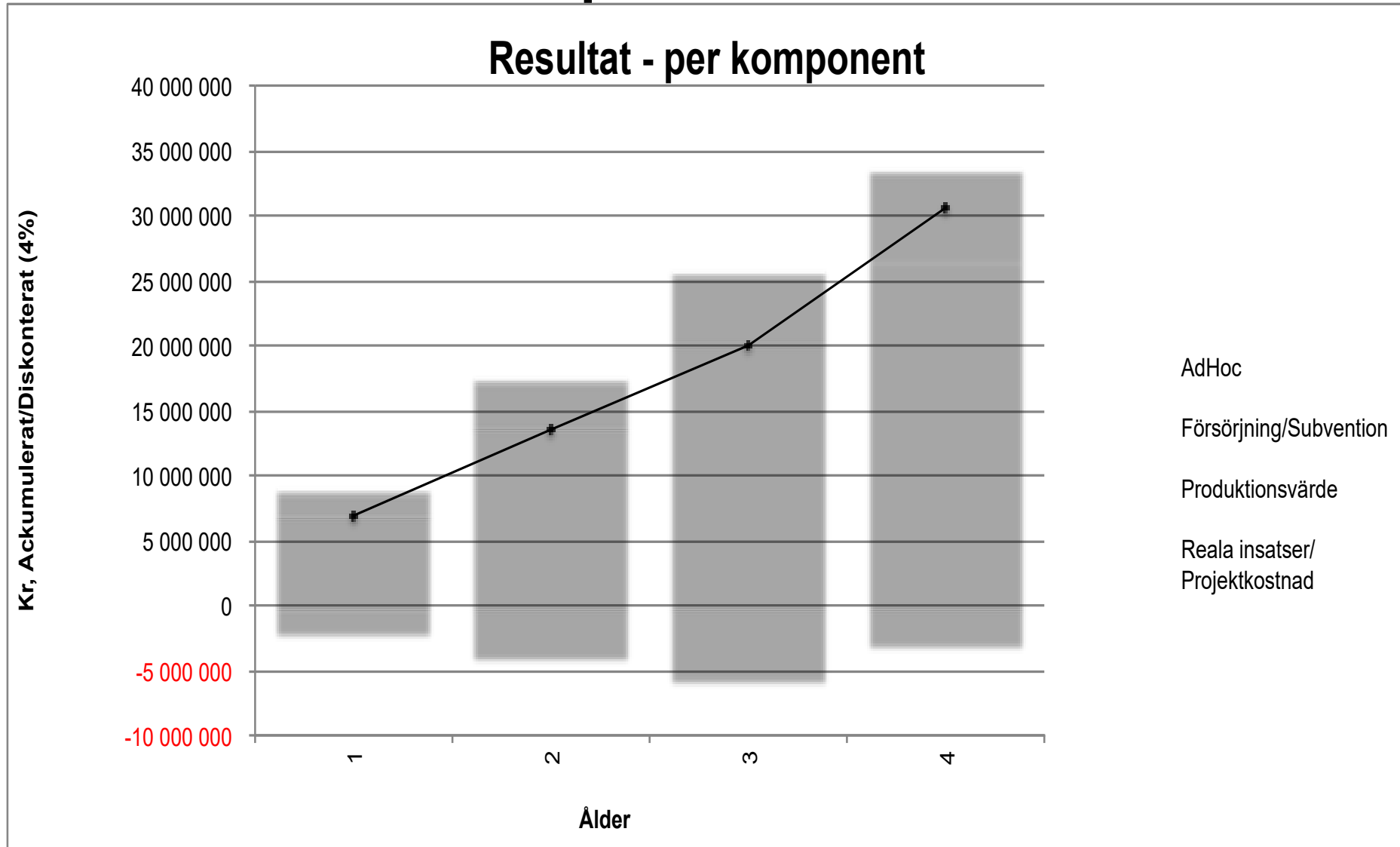
För varje 18 åring som kommer till Sverige har något annat land tagit en grundkostnad som i Sverige skulle kostat 3 – 3,5 Mkr

Någon annan har gjort en grundinvestering i ett humankapital som vi har att förvalta och förädla

# Nyanlända - några antaganden

- 20 nyanlända/språksvaga
- Vi investerar 250 000 per person år år under 3 års tid
- Syftet är att underlätta och snabba på introduktionsprocessen
- Staten och kommunen delar på kostnaden
- Detta leder till att vi får in **de nyanlända 4 år snabbare på arbetsmarknaden**
- Vad är detta värt?
- Är det en lönsam investering om vi lyckas

# En samhällsvinst på 30 mkr



Varje år lämnar 13.000 unga Sveriges skolor för ett långt liv i utanförskap



Vad kostar detta?  
Hur stor del av detta är  
onödigt?

# VILL DU INVESTERA I MIN FRAMTID???

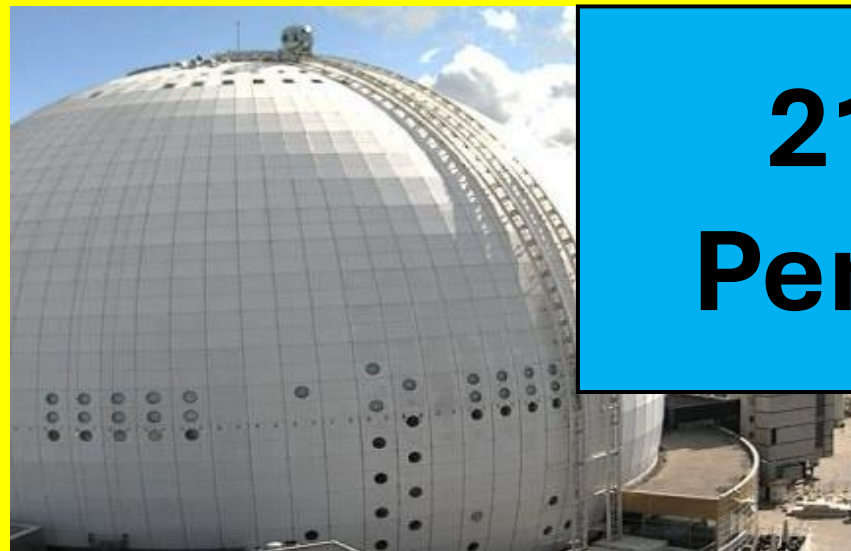


VILL DU INVESTERA I MIN FRAMTID???

DET BLIR  
FÖR DYRT



Varje år lämnar 13.000 unga Sveriges skolor för ett långt liv i utanförskap



**210 Mdr  
Per årskull**

**Vad kostar detta?  
Hur stor del av detta är  
onödigt?**

# VI SÅG DET INTE KOMMA



Hippieepoken (60/70-tal)  
drogernas entré

Ett anständigt liv – epoken  
(1979)

90-talskrisen

Stureplansskjutningarna (94)

Drognormaliseringen –  
partydrogandet (00-talet)

Gängens framväxt 00-10 tal

Polarisering och segregation

10-20 tal

Icke integrerade

Folkhälsa

Barn & unga  
skolresultat

Kompetensförsörjning

Utsatthet

Psykisk ohälsa

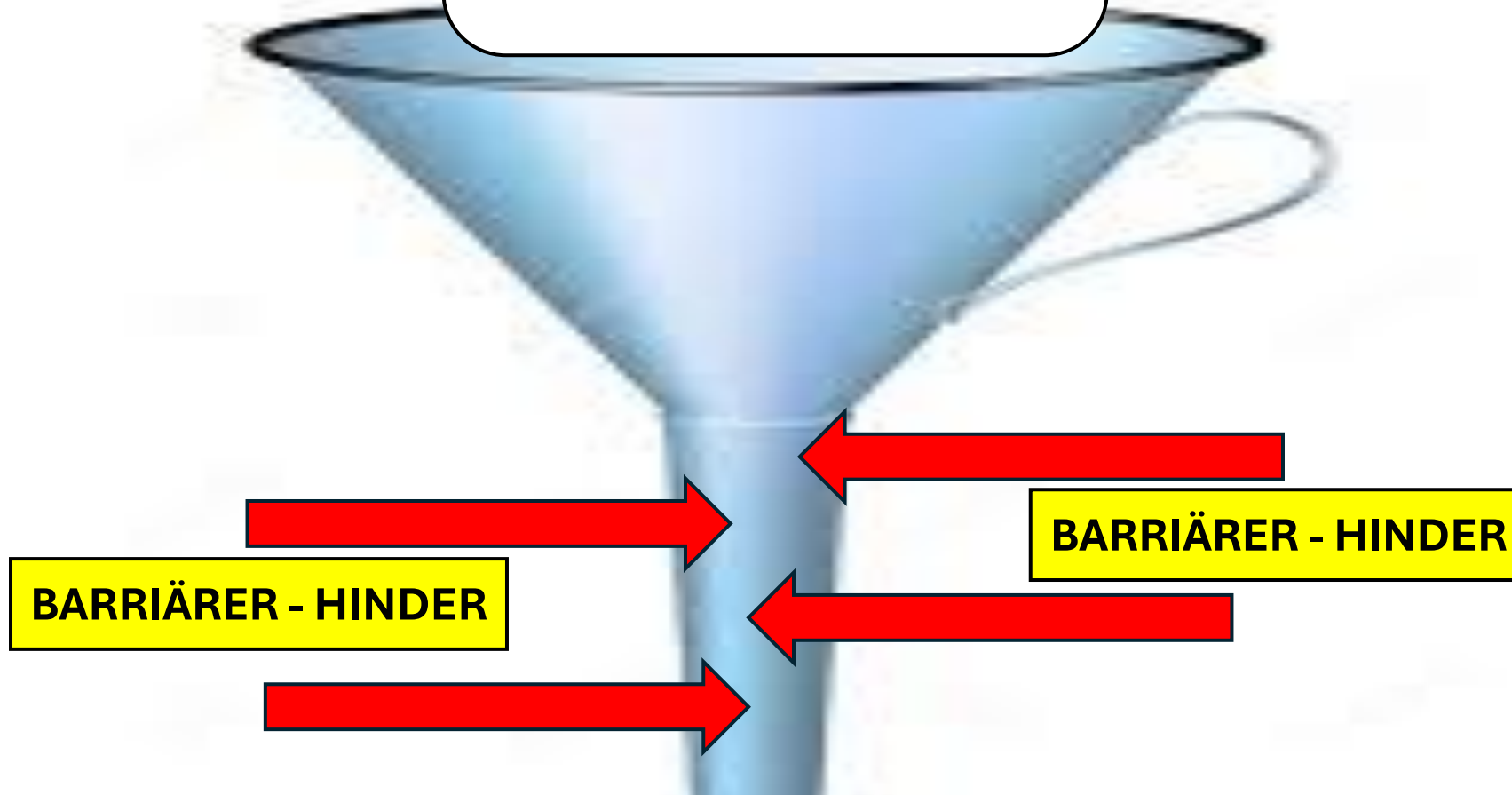
Utanförskap

Funktionsvariationer



# VEM PRATAR VI OM

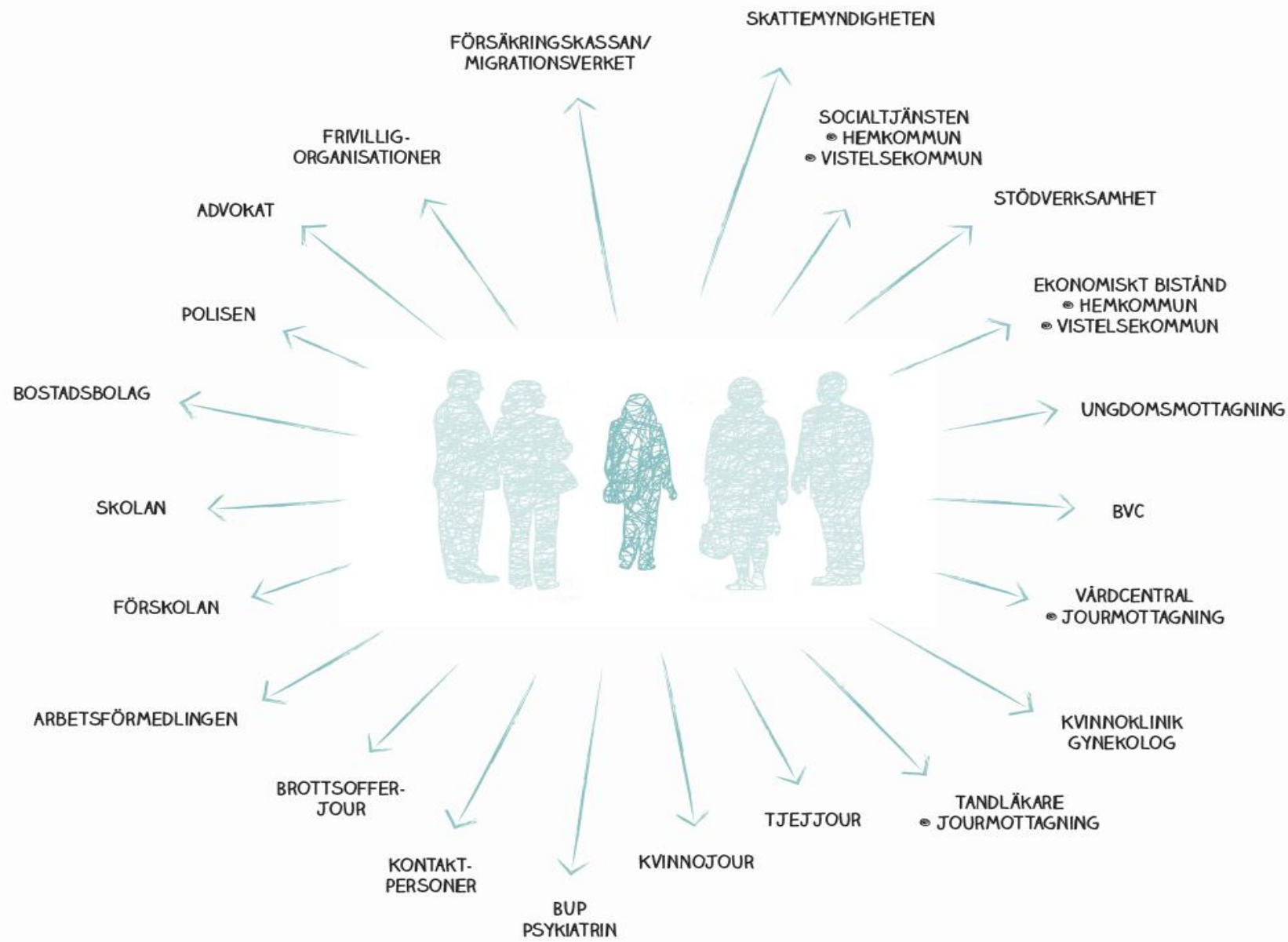
SKOLA/UNGA  
NYANLÄNDA  
OHÄLSA  
UTBILDNING  
FUNKTIONSVARIATIONER

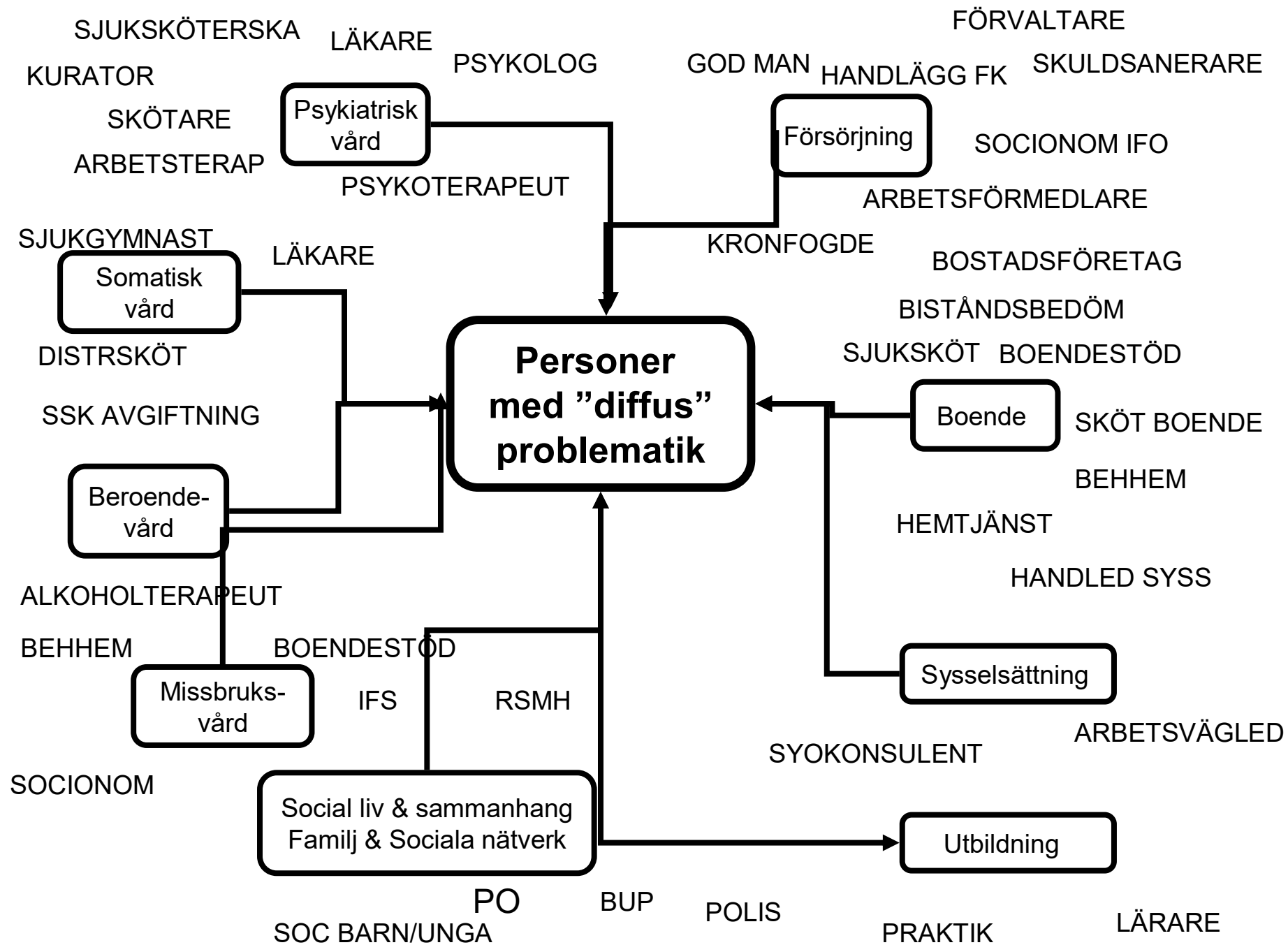


ARBETSMARKNAD

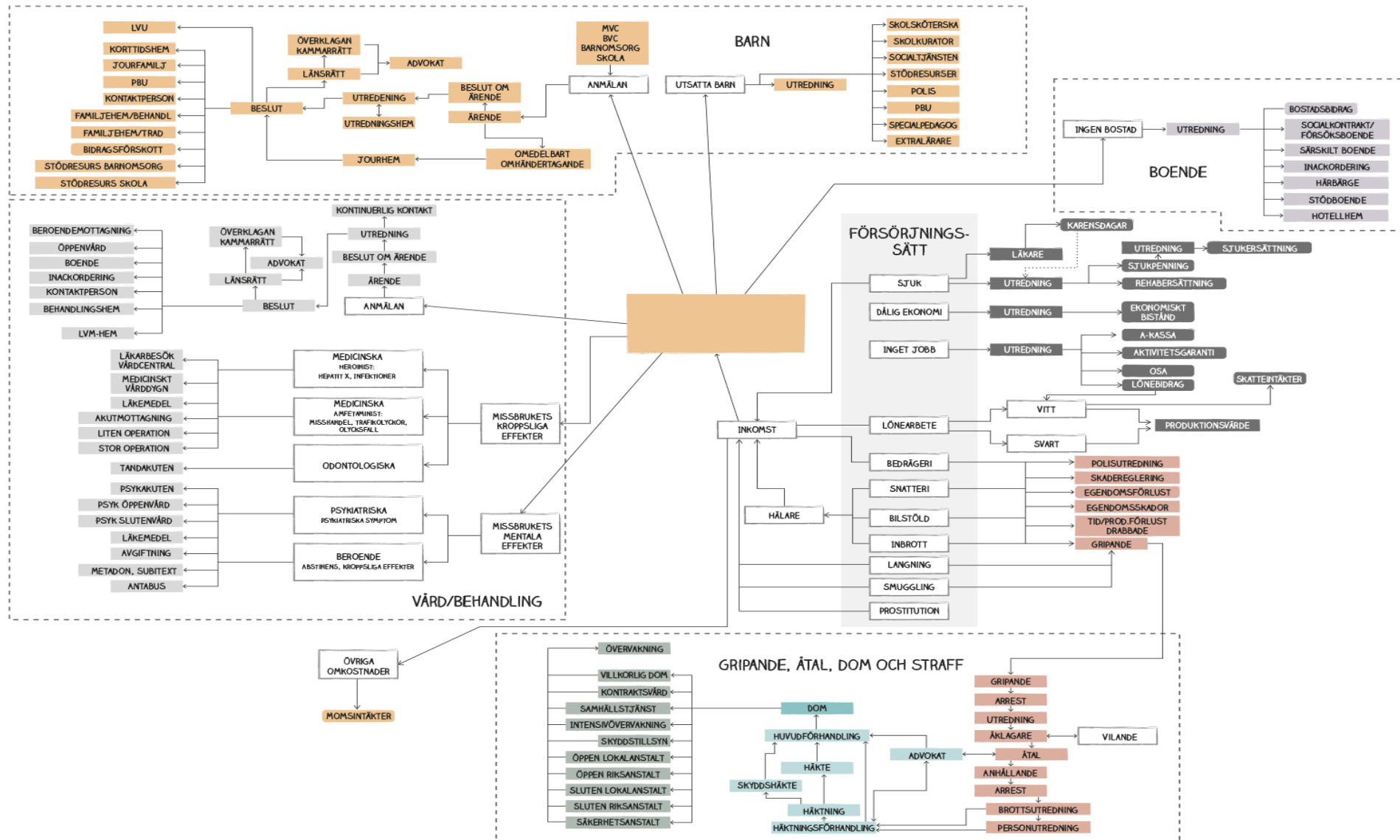
NÄSTAN ALLTID EN  
KOMPLEX OCH  
SAMMANSATT  
PROBLEMATIK  
OFTA DIFFUS OCH  
SVÅRETFÖRSTÅDD  
DÄRMED  
SVÅRHANTERAD

**HAR DU  
HELHETSSYN?**





# KOMPLEXITETEN



# DE OLIKA GLAPPEN

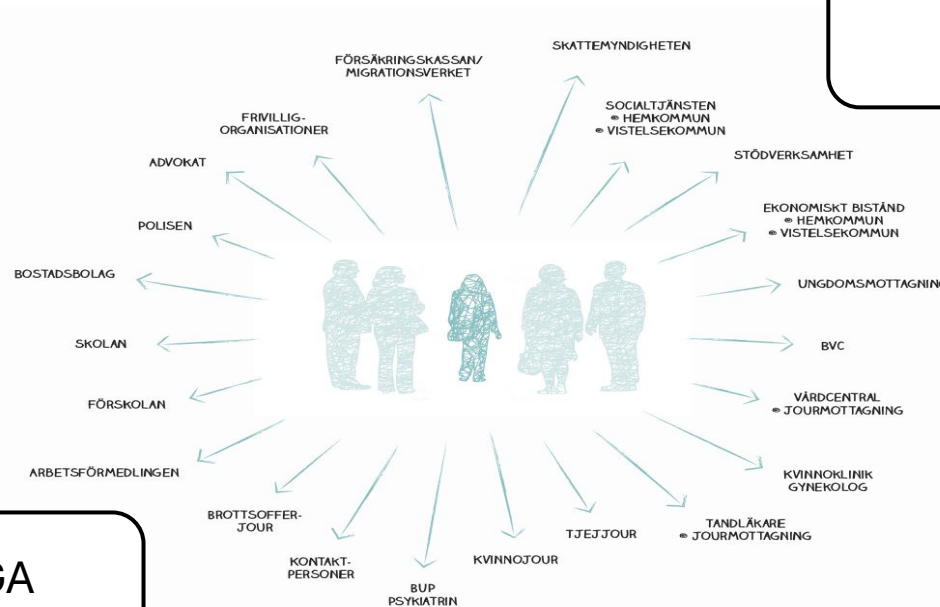


MORAL  
EGENINTRESSE  
SAMHÄLLSINTRESSE

EXISTENTIELLT- VS  
OFFERPERSPEKTIV

ÖPPEN VÅRD -  
SLUTENVÅRD

DE PROFESSIONELLA  
DE SOCIALA  
NÄTVERKEN



NÄRINGS-LIVET

PATOGENT -  
SALUTOGENT

REGION - KOMMUN

DET OFFENTLIGA  
CIVILSAMHÄLLET

BUP - VUXENPSYKIATRI

PRIMÄRVÅRD -  
PSYKIATRI

ROTERANDE PERSONAL  
RELATIONSGLAPP

## STUPRÖRSLOGIKEN

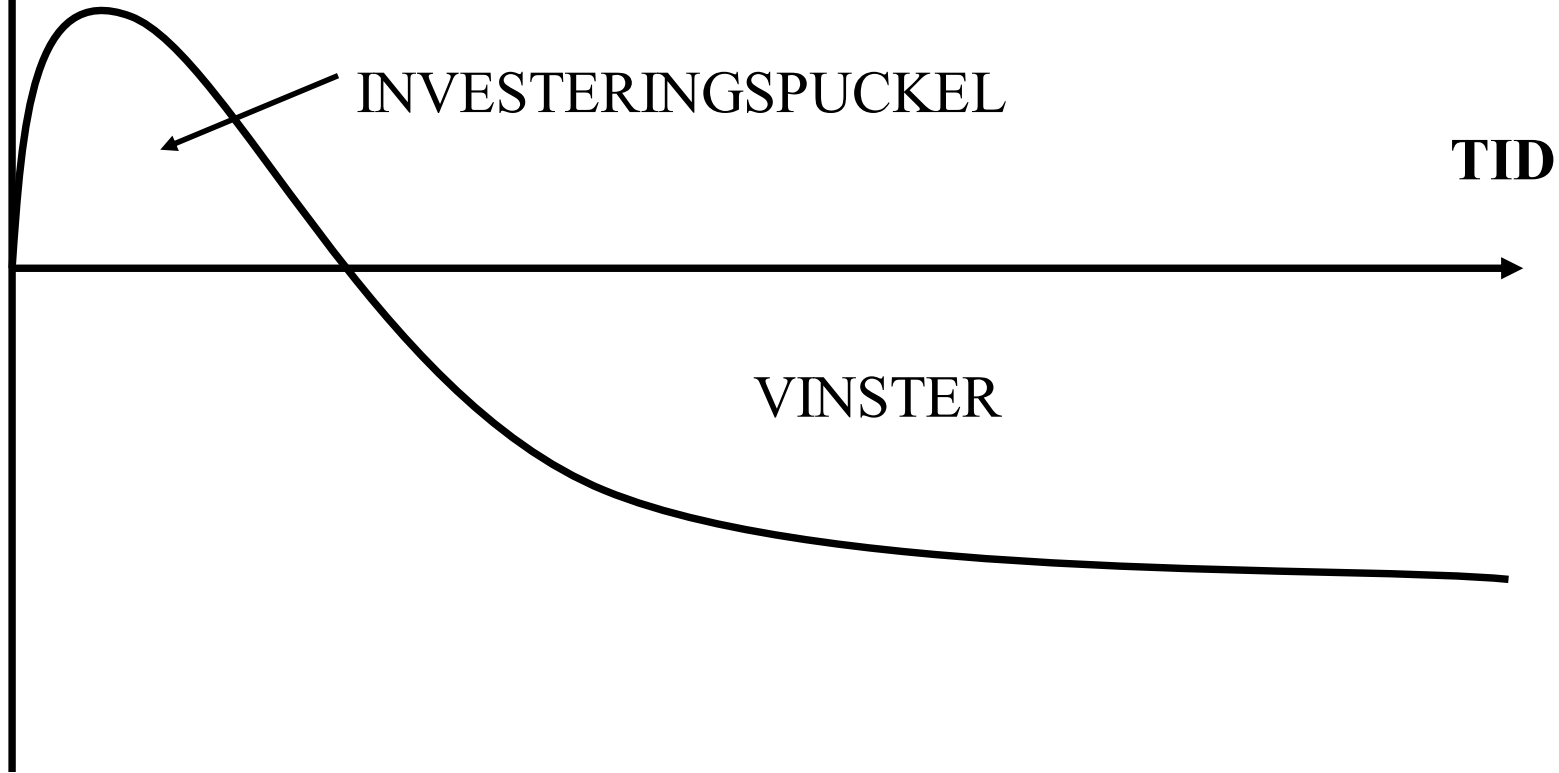
## TVÄRSEKTORIELLA LOGIKEN

k o m m u n	r e g i o n	a r b e t s f ö r m e d l i n g	f ö r s ä k r i n g s k a s s a	Utsatta barn
				"Värstingar"
				Missbruk
				Diffus rygg/nack
				Övervikt/fetma
				Långtidsarbetslöshet
				Psykiska sjukdomar
				Multipla handikapp
				Strokepatienter

HAR VI  
ETT  
PROBLEM  
ELLER???

**KOSTNAD**

# **REHABVINSTER & TIDSFAKTORN**



INVESTERINGSPUCKEL

**TID**

VINSTER

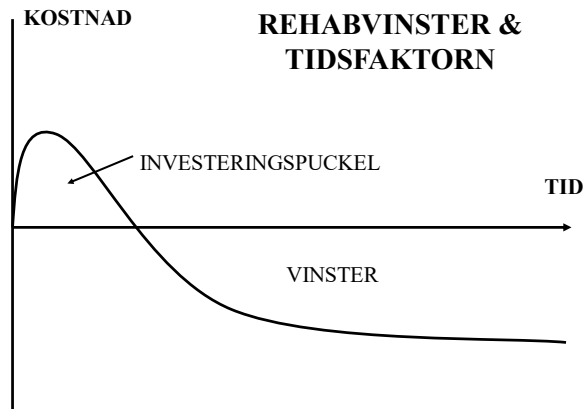
# TVÅ STRUKTURELLA ORSAKER

## BRIST PÅ INVESTERINGSTÄNKANDE

Skapar – i en värld präglad av långsiktighet  
- kortsiktighet i både analys, insatser och  
effektanalyser  
Ger ineffektiv resursanvändning

## STUPRÖRTÄNKANDE

Skapar – i en värld där många olika fenomen  
samspekar och hänger samman – brist på  
helhetssyn och utebliven samverkan  
Ger ineffektiv resursanvändning



**KORTSIKTIGHET**

**STUPRÖRS-  
TÄNKANDE**

**ONDA CIRKLAR**

**KEDJEBREVS-  
EFFEKTEN**

**OSYNLIG-  
HET**

**ANSVARS-  
FRIHET**

**SER INTE**

**FÖRSTÅR  
INTE**

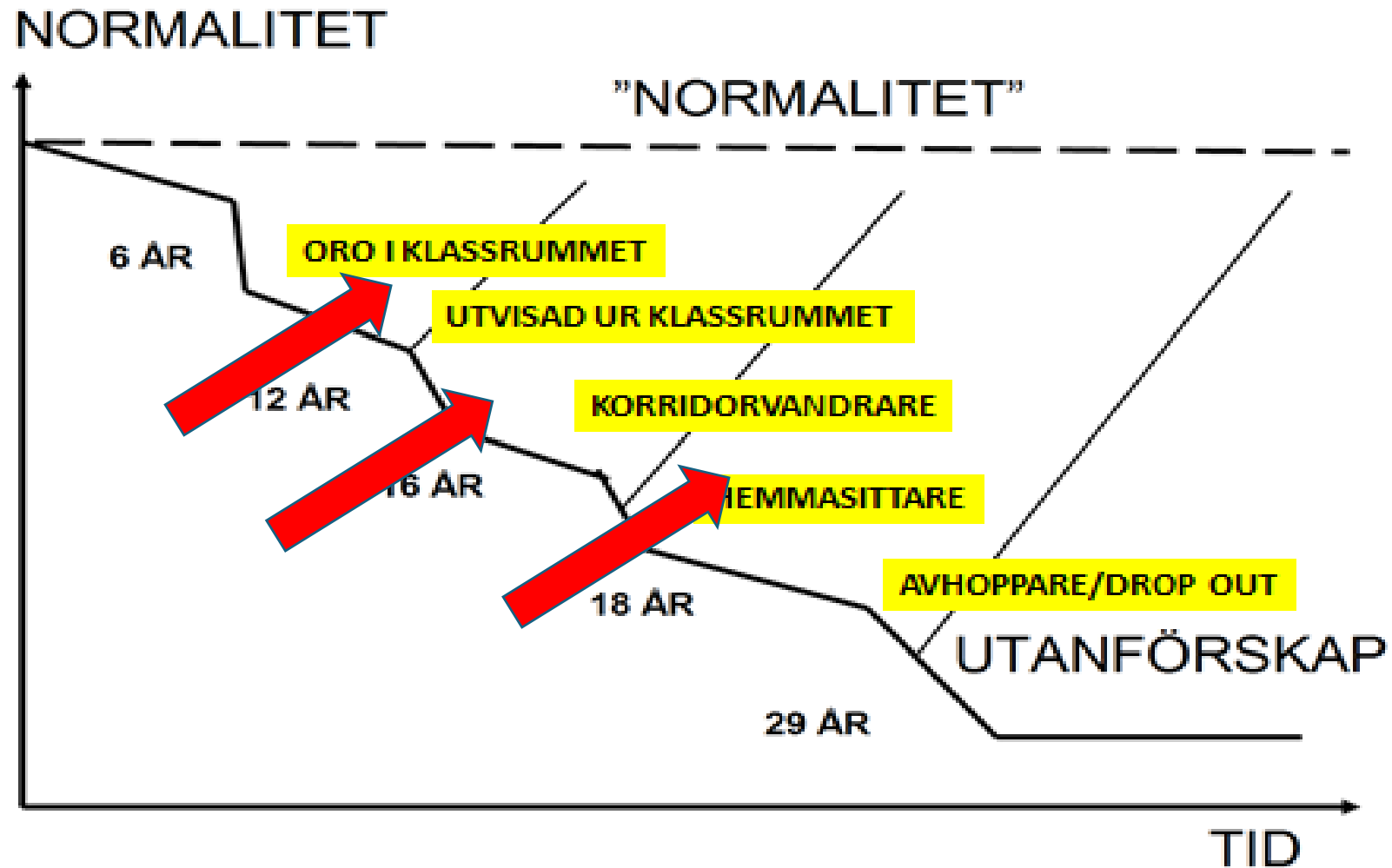
**INGA  
VERKTYG**

**MÄNSKLIGT  
LIDANDE**

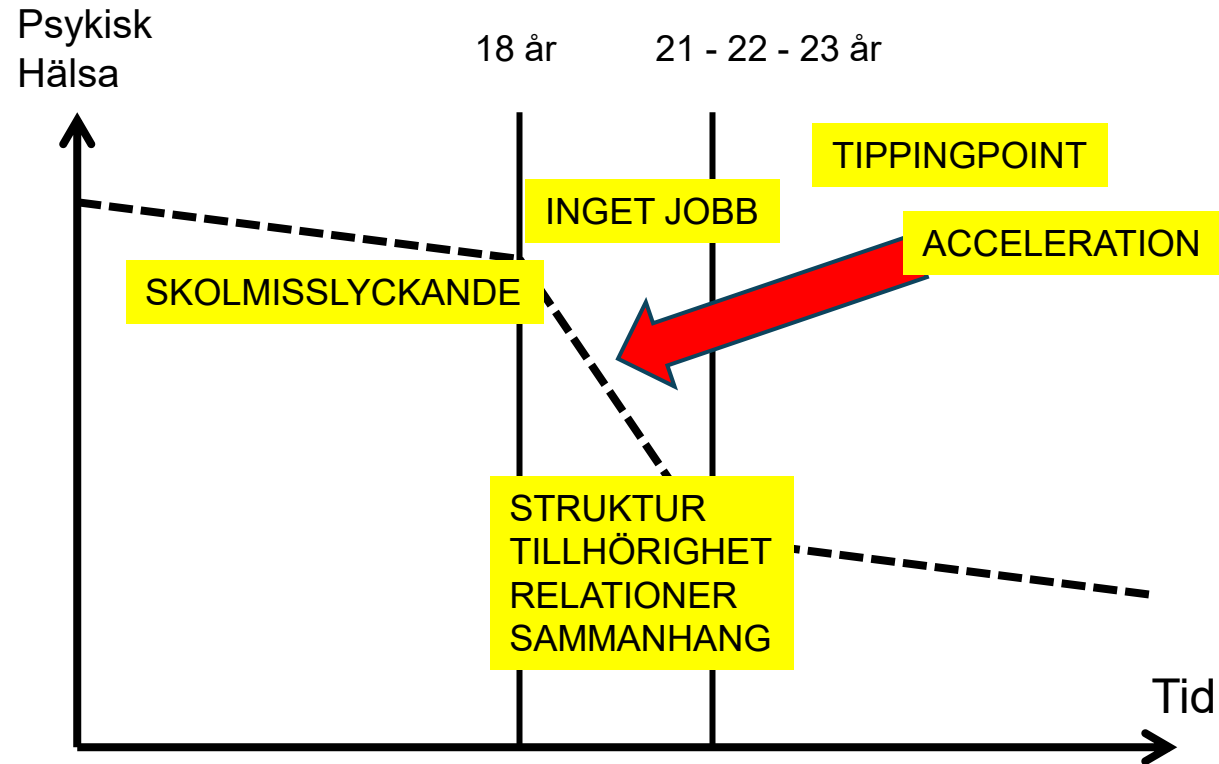
**FÖR SENT  
FEL SAKER  
UTAN  
SAMVERKAN**

**INEFFEKTIV  
RESURS-  
ANVÄNDNING**

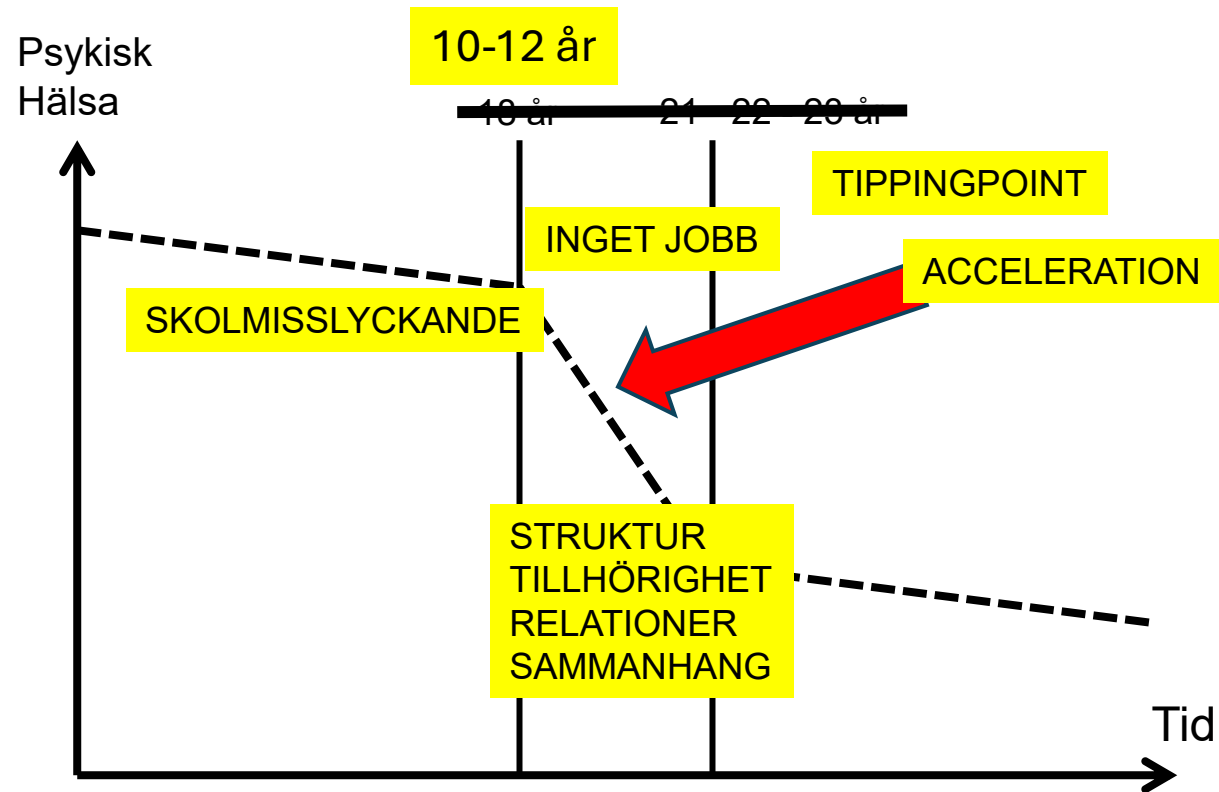
# DEN LÅNGA RESAN MOT UTANFÖRSKAP

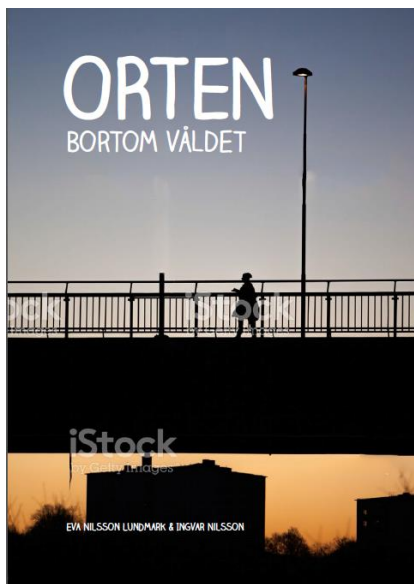


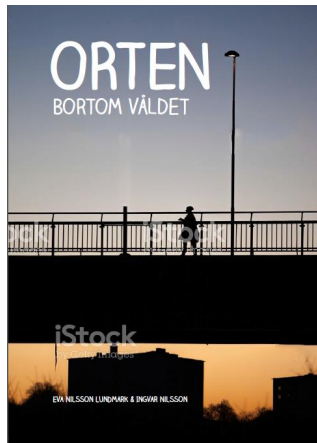
# Det ödesdigra glappet – hälsa – för tio år sedan



# Det ödesdiga glappet – hälsa - idag





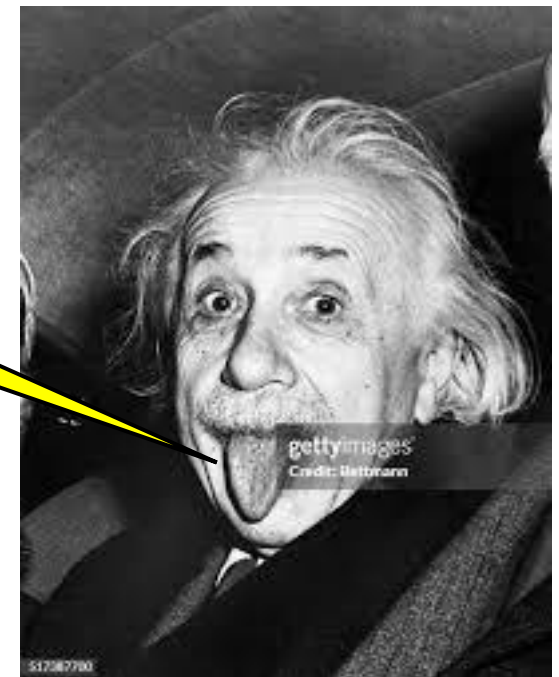


# Backa barnet

TILLSAMMANS BÄCKAR VI UPP  
ALLA BARN I DALSLAND  
| DALS-ED: BENGTSFORS, ÄMÄL, FÄRGELANDA OCH MELLERUDS KOMMUN |

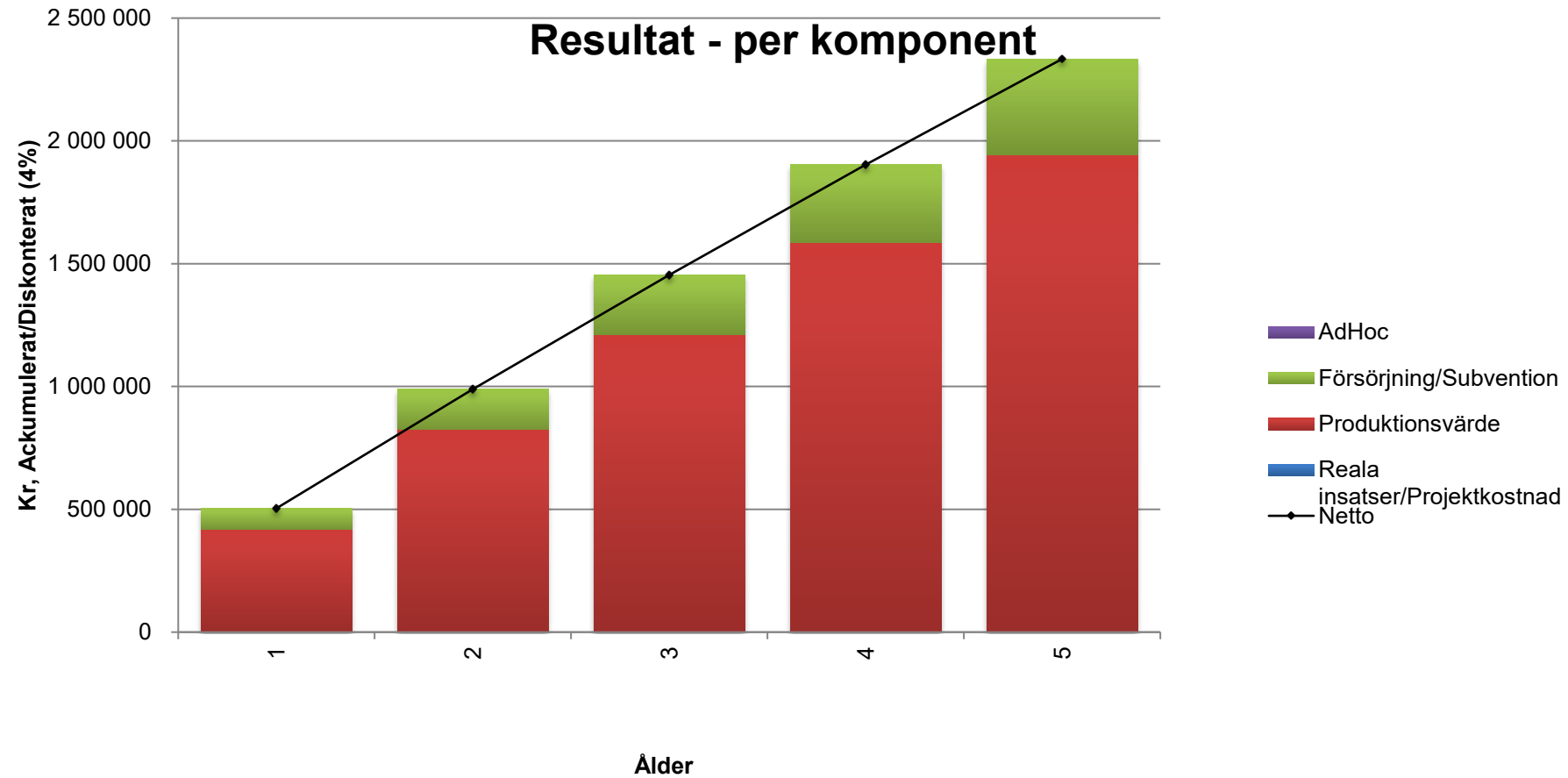


ETT NYTT SÄTT  
ATT TÄNKA

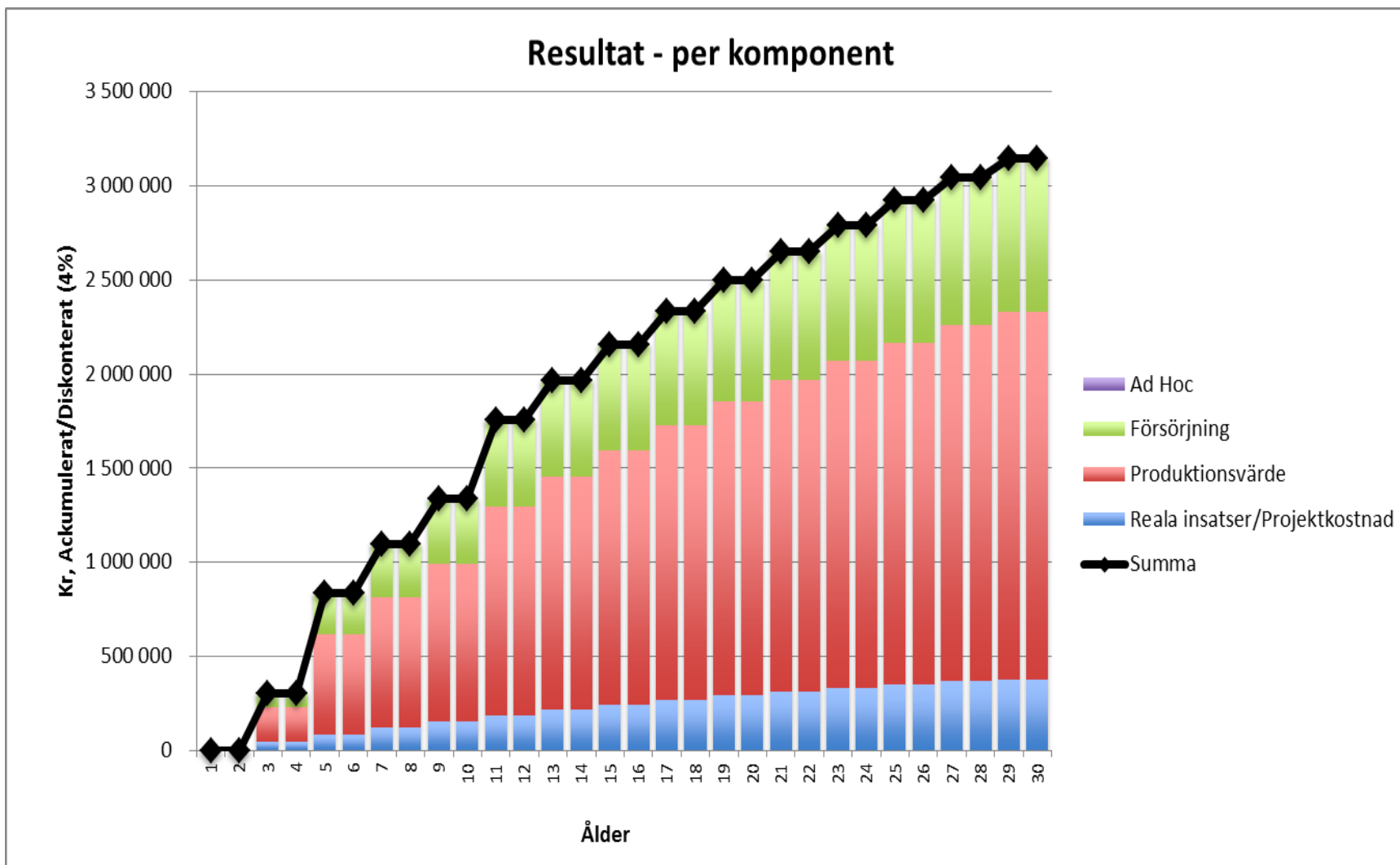


**DET BLIR FÖR DYRT**

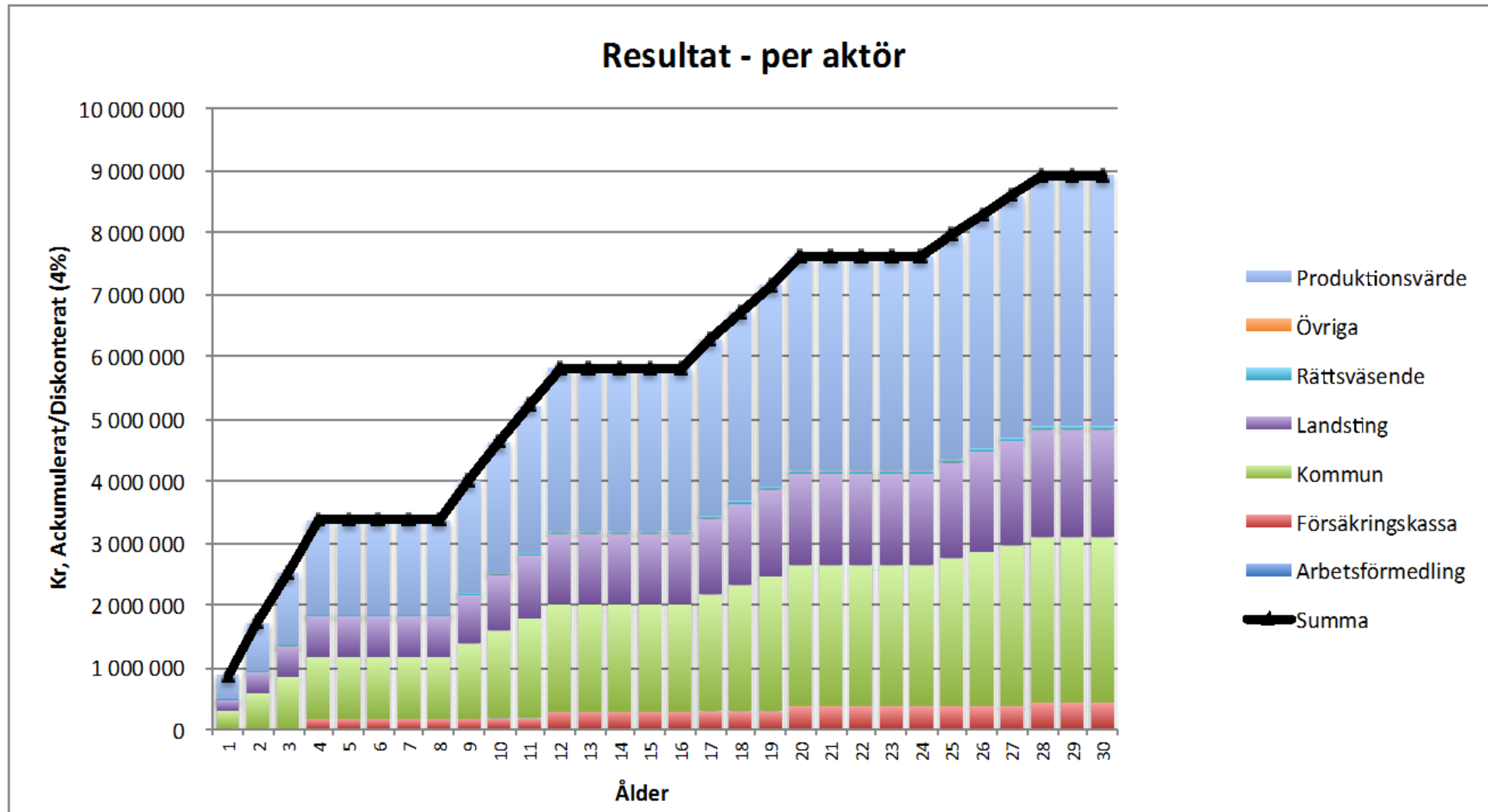
# 5 år försenat inträde i yrkeslivet



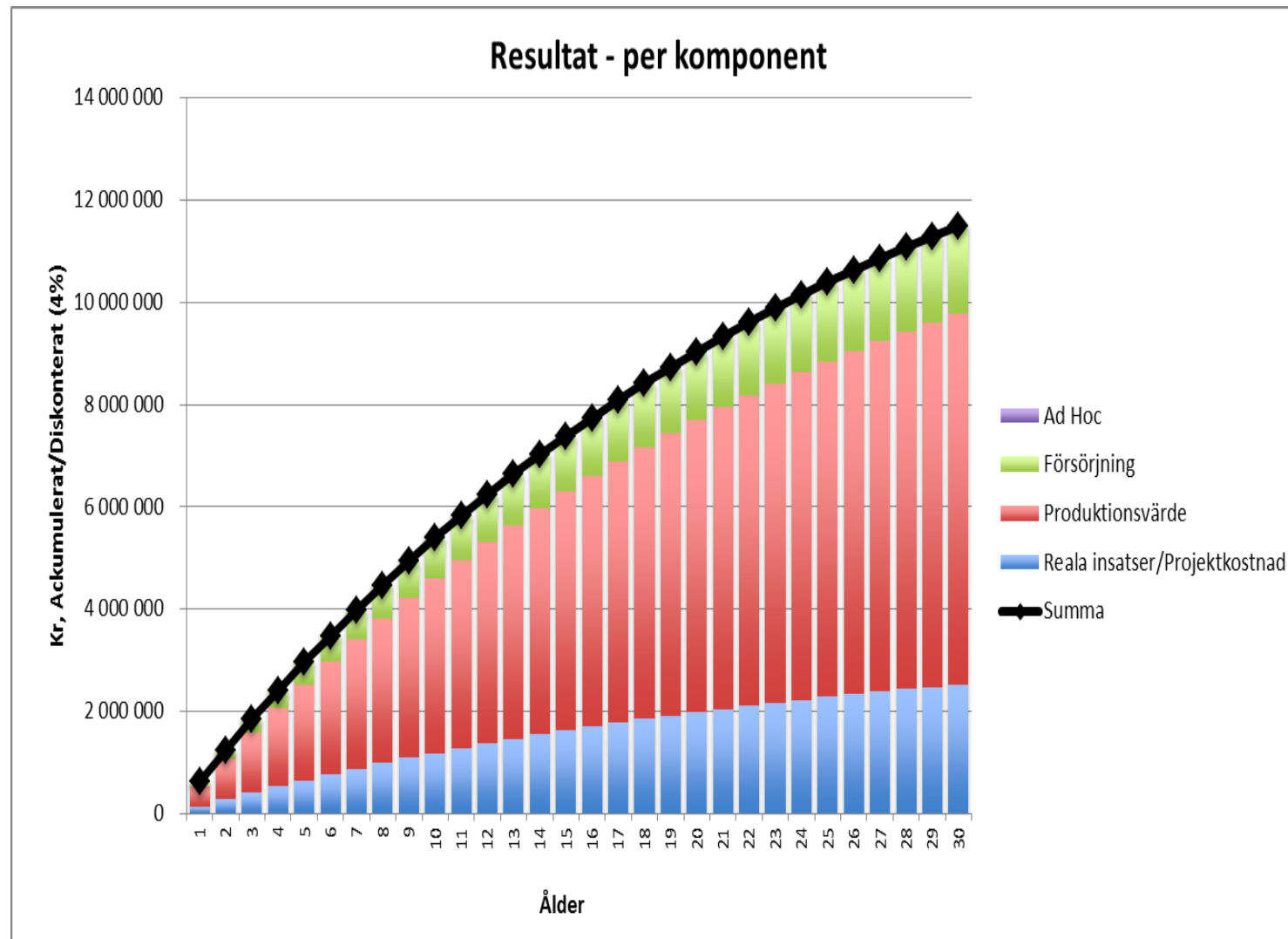
# Perioder av återkommande utanförskap



# Samhällsekonomiska effekter av perioder av ohälsa och arbetslöshet



# 30 ÅR I UTANFÖRSKAP



# EN FAMILJ



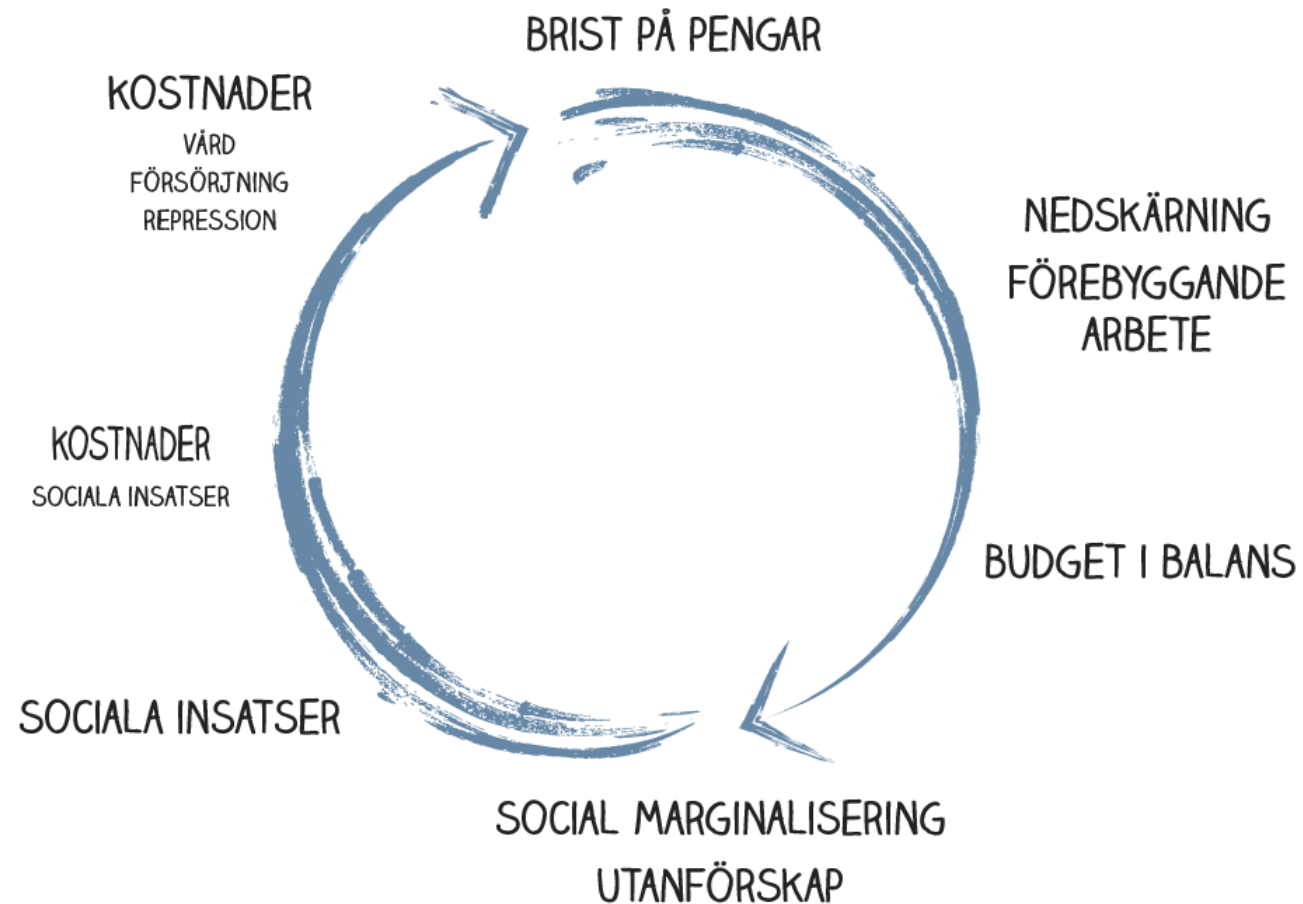
AKTÖR	ORSAK	KOSTNAD
AMANDA	psykisk ohälsa	5 700 000 kr
MAMMAN	sjuks,kriven, mindre arbetstid	2 700 000 kr
PAPPAN	mindre arbetstid	540 000 kr
BRODER	lägre livslön	620 000 kr
SYSTER	perioder av sjuksiven/arbetslös	1 300 000 kr
SUMMA		10 860 000 kr

**DEM BOTALAR?**

# VANLIGA KOSTNADSBÄRARE (i fallande ordning)

- PRODUKTIONSFÖRLUSTER
  - BNP-FÖRLUSTER
  - SKATTEEFFEKTER
- KOMMUNEN
  - OLIKA INSATSER
  - FÖRSÖRJNING
  - SKATTEBORTFALL
- REGION
  - OLIKA VÅRDINSATSER
  - PRIMÄRVÅRD, PSYKIATRIN, BUP
- FÖRSÄKRINGSKASSA
- ARBETSFÖRMEDLNING
- POLIS, FÖRETAG, ALLMÄNHET

# ATT SVÄLTA SIG UR ELLER INVESTERA SIG UR KRISEN?



**OM VI BYTER  
PERSPEKTIV?  
VAD HÄNDER DÅ?**

# ATT SAMTALA KRING

- Känner du igen dig i detta
  - Vilka slutsatser drar vi
- Vad är innebörden av detta för ditt arbete på hemmaplan

**2**

**SOCIALA**

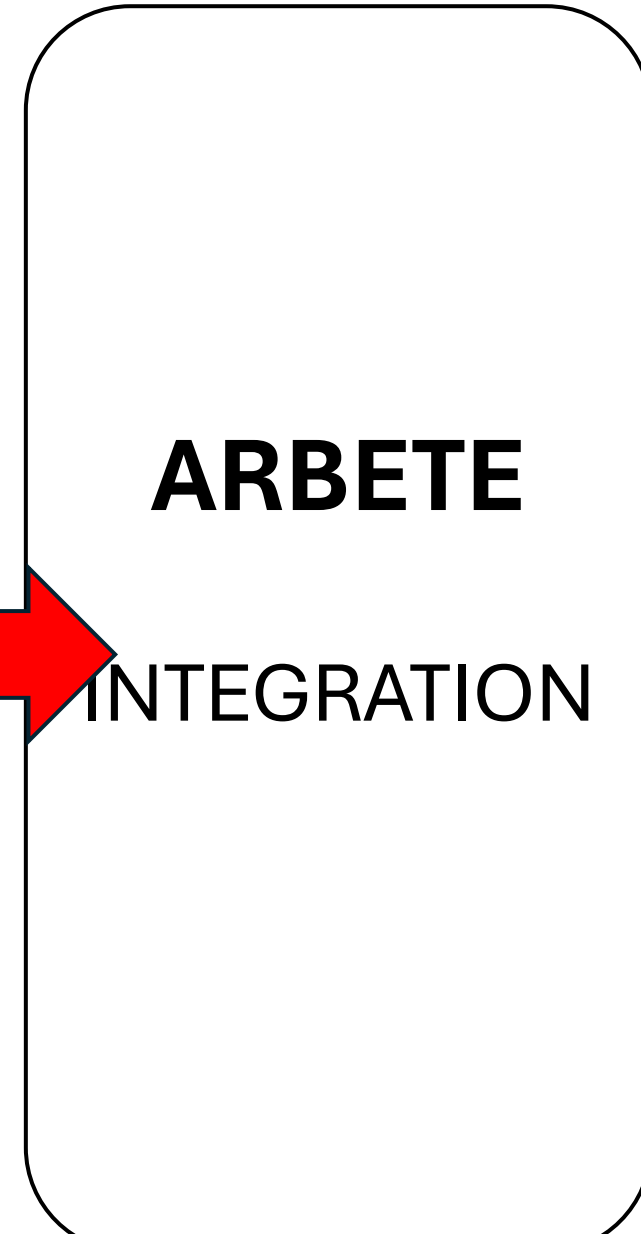
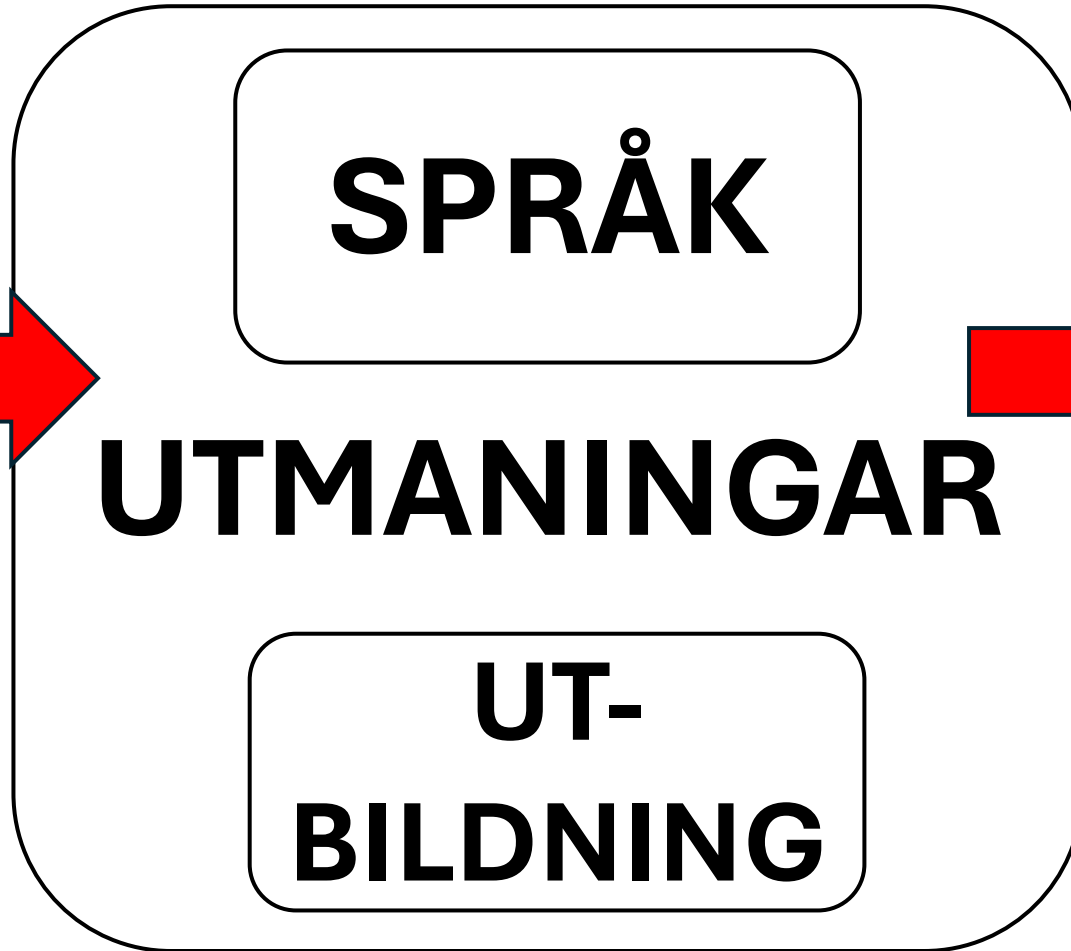
**INVESTERINGAR**

**EN LÖNSAM AFFÄR???**

**YRKVÄG  
CA 500 PERSONER  
UTVIDGAD SFI  
ETT SÄTT ATT BYTA  
PERSPEKTIV**



**SFI**



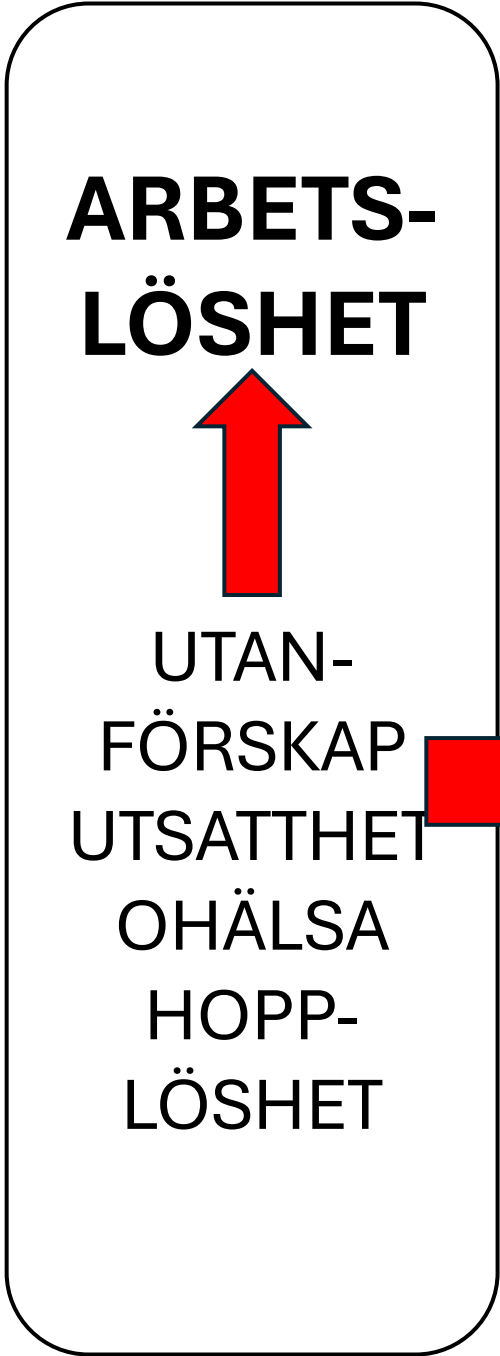
# Att förstå och att agera

SYMPTOMEN – DET PÅTAGLIGA  
Lös problem, akut, städa,  
SYSTEMIGNORANT

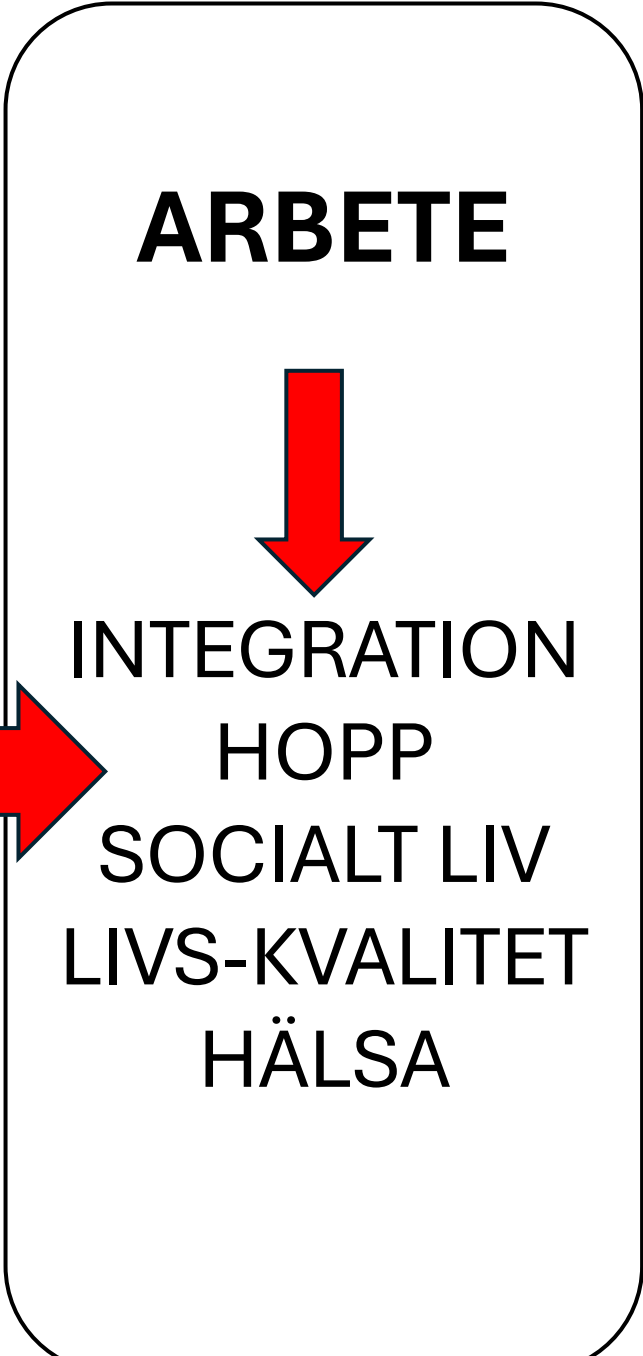
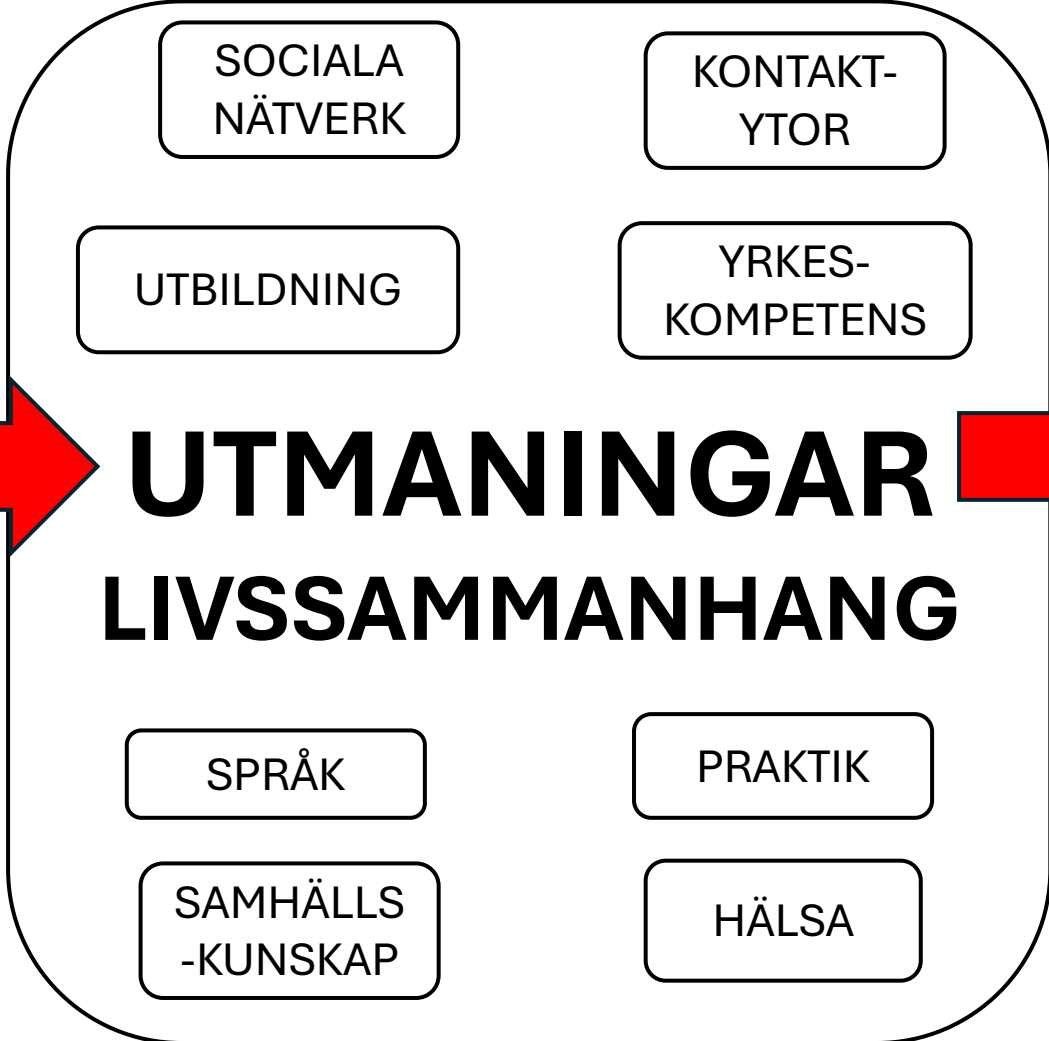
ORSAKERNA - DYNAMIKEN  
Förklara, vända utveckling, bryta mönster,  
rehabilitera, linjär kausalitet  
SYSTEMSTÖDJANDE/BEVARANDE

ORSAKERNAS ORSAKER  
Systemtänkande, förhindra att det uppstår, cirkulärt  
tänkandet  
SYSTEMFÖRÄNDRANDE

MINDSET  
Värderingar, människosyn, världsbild  
SYSTEMOMPRÖVANDE



# YRKVÄG



# PARADIGMSKIFTE

## TRADITIONELL MODELL

KONKRETA PROBLEM  
FÖRÄNDRING FÖRSTA  
GRADEN  
STANDARDISERAT  
MONOKOMPETENS  
STUPRÖR  
PATOGENT  
SYMPTOM  
SYSTEMKONFORMT  
OBJEKT

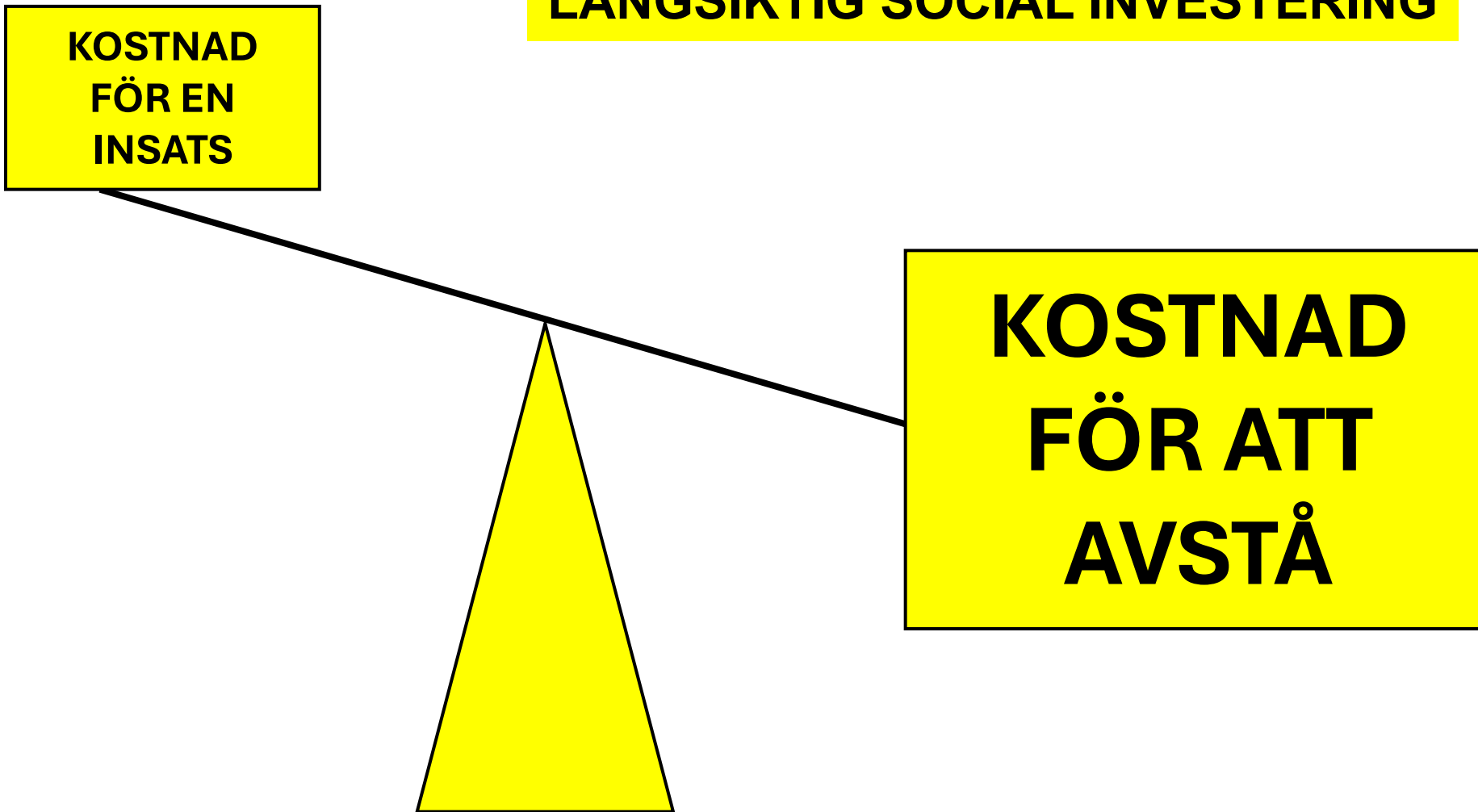
## MÖNSTERBRYTANDE MODELL

LIVSSITUATIONEN  
FÖRÄNDRING ANDRA  
GRADEN  
INDVIDANPASSAT  
MULTIKOMPETENS  
SAMVERKAN  
GRÄNSÖVERSKRIDANDE  
SALUTOGENT  
ORSAKERNAS  
ORSAKER/MMINDSET  
SYSTEMPÅVERKANDE  
SUBJEKT/EGENMAKT  
KASAM

**EN SATSNING  
EN KORTSIKTIG KOSTNAD  
ELLER EN  
LÅNGSIKTIG SOCIAL INVESTERING**

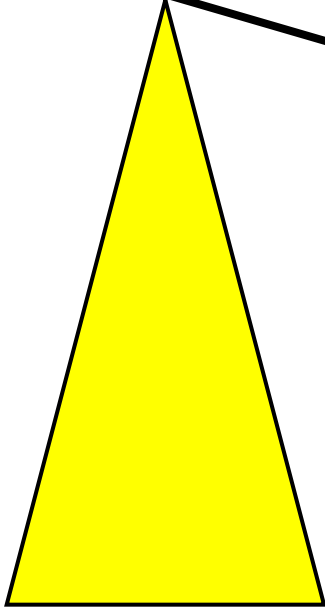
**KOSTNAD  
FÖR EN  
INSATS**

**KOSTNAD  
FÖR ATT  
AVSTÅ**



**KOSTNAD  
INSATS**  
**NÅGRA TUSEN**

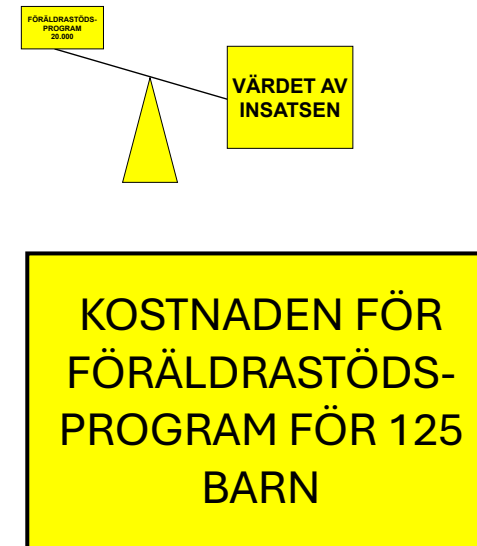
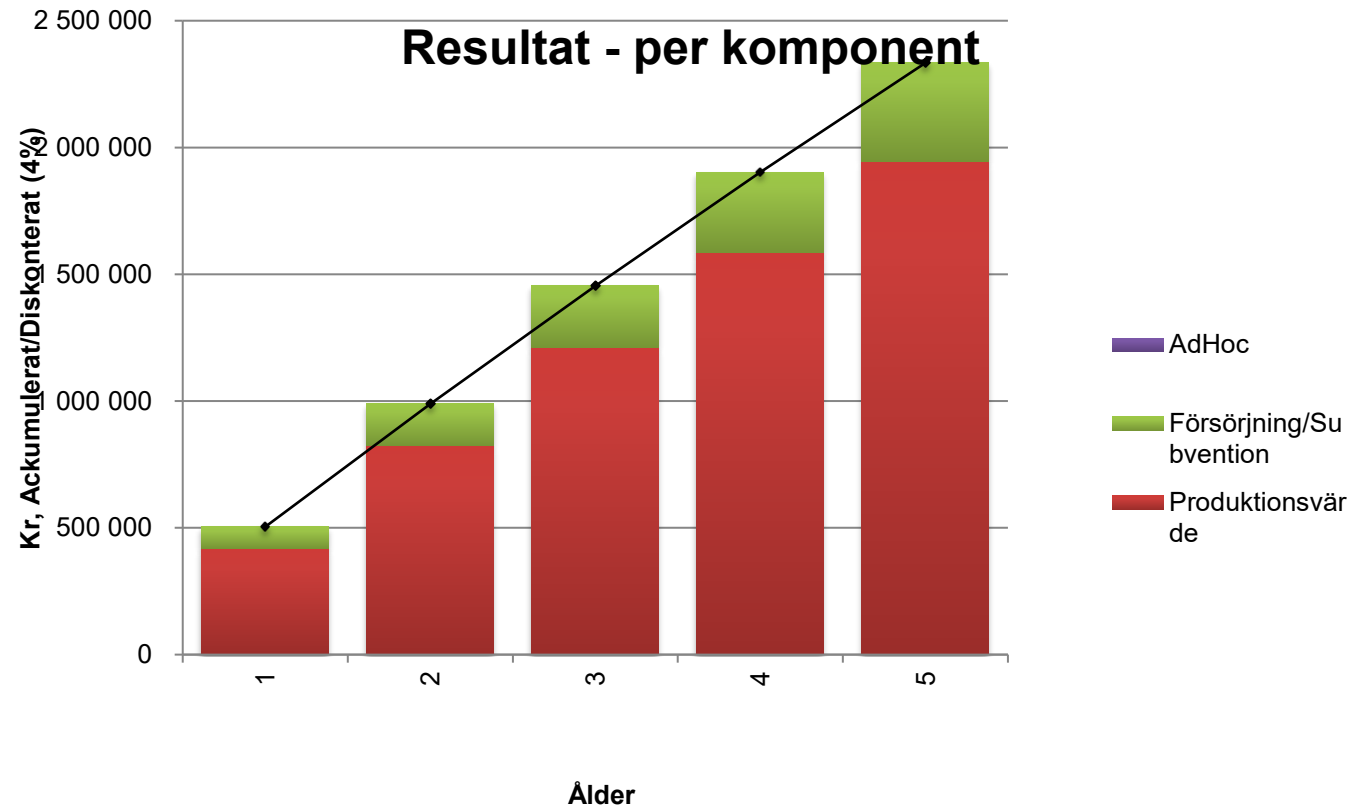
**VÄRDET AV  
INSATSEN**  
**MILJONBELOPP**



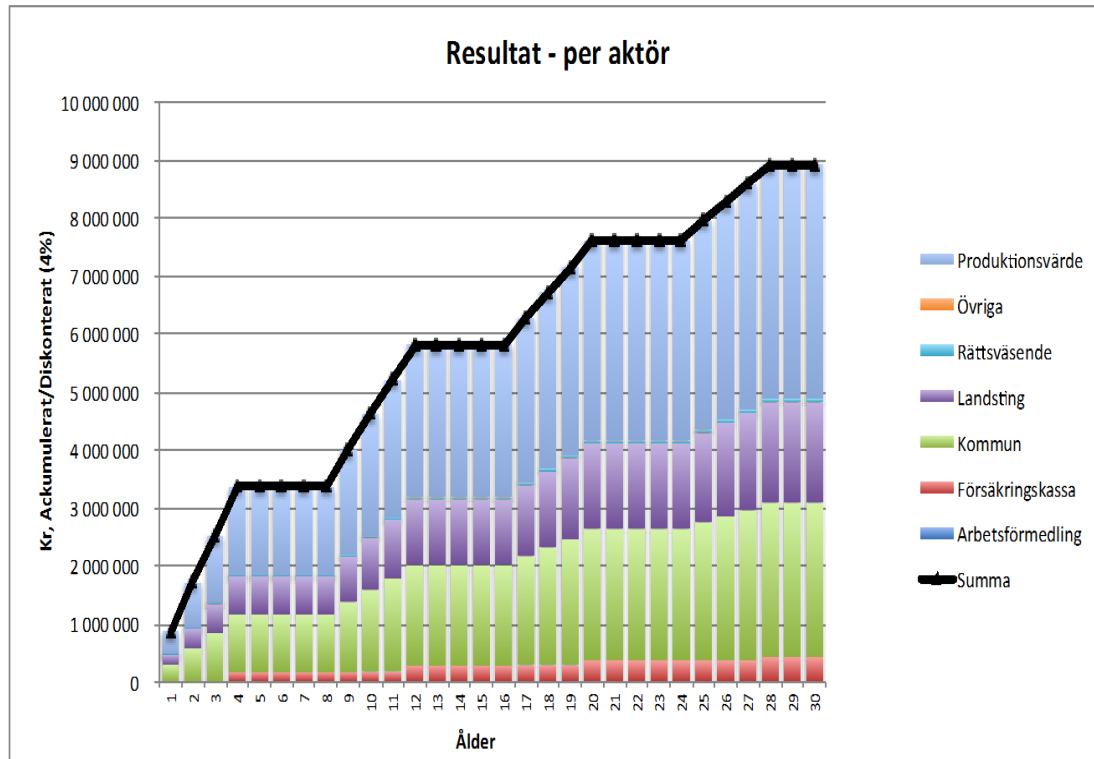
**FRÄMJA**  
**FÖREBYGGA**

**ÅTGÄRDA**  
**BEHANDLA**  
**REHABILITERA**

# 5 år försenat inträde i yrkeslivet



Samhällsekonomiska effekter av perioder av ohälsa och arbetslöshet till följd av tidigare skolmisslyckanden



KOSTNAD  
RESURSSKOLA 3 ÅR  
600.000

VÄRDET AV  
INSATSEN

**RESURSSKOLA I  
TRE ÅR FÖR 15  
ELEVER**

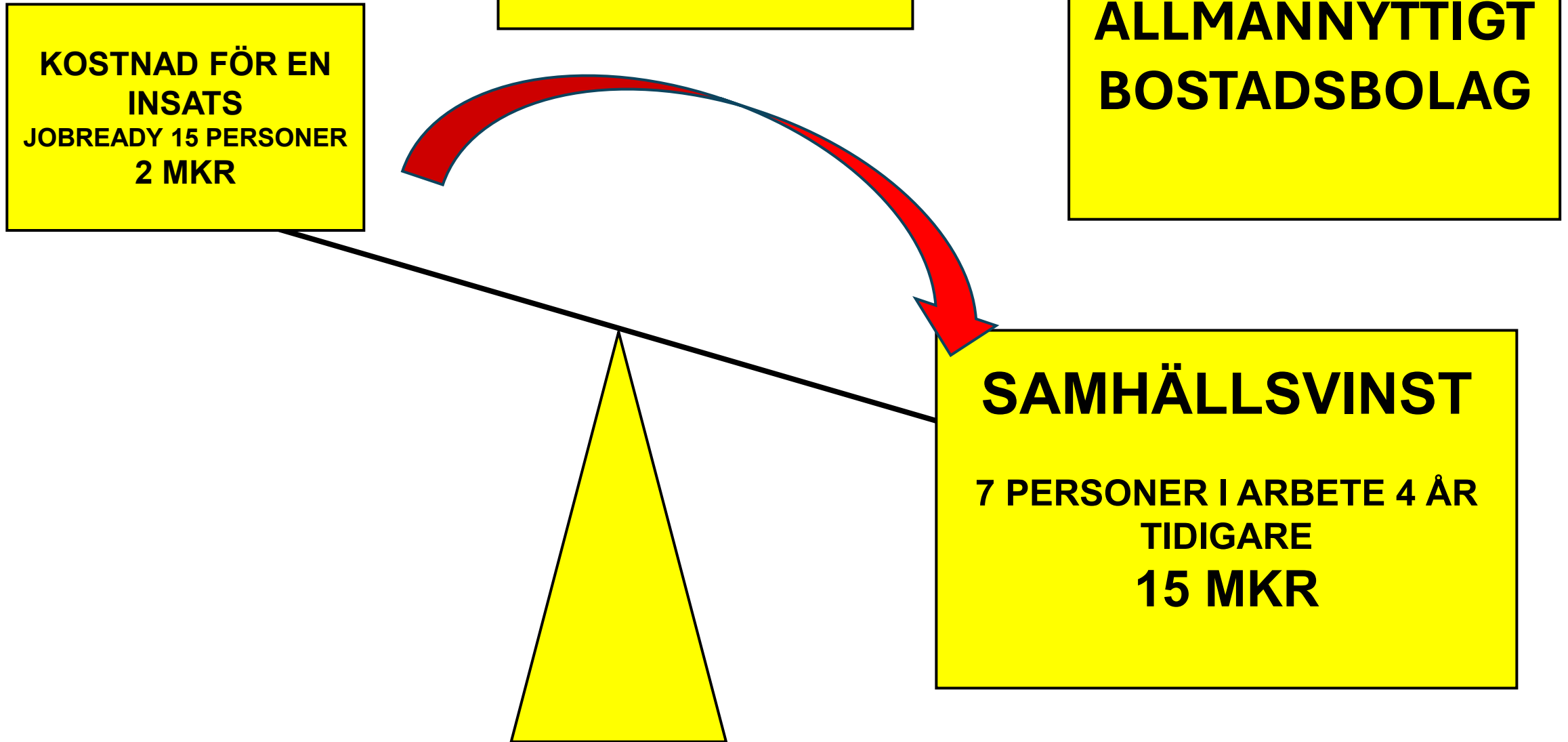
**7 GÅNGER**

**KOSTNAD FÖR EN  
INSATS  
JOBREADY 15 PERSONER  
2 MKR**

**ALLMÄNNYTTIGT  
BOSTADSBOLAG**

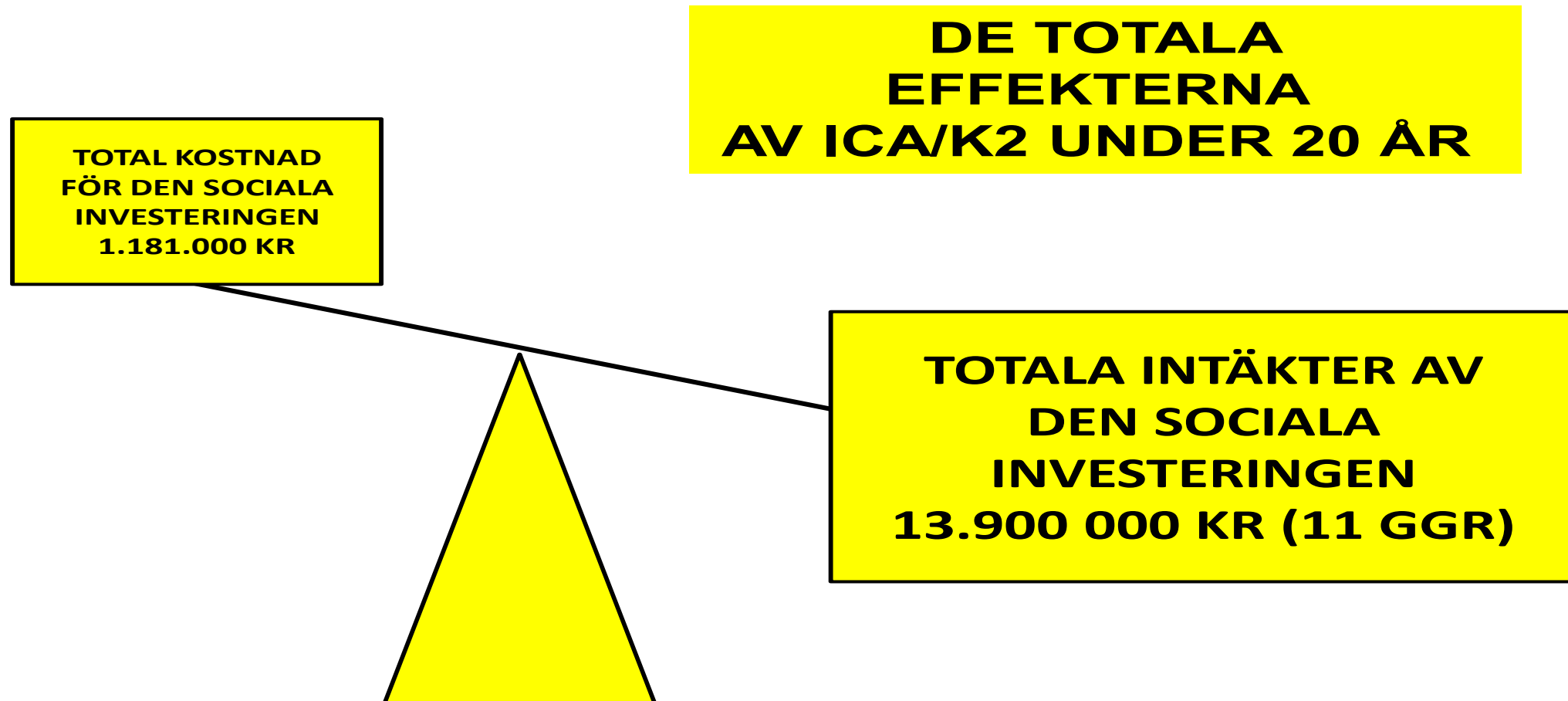
**SAMHÄLLSVINST**

**7 PERSONER I ARBETE 4 ÅR  
TIDIGARE  
15 MKR**



# ESF-PROJEKT & ICA MAXI SÖDERTÄLJE

## nyanlända 10 person



# De långsiktiga ackumulerade nettoeffekterna för Vivallaprojektet av att 18 personer erhållit arbete

Netto allt	36	37	39	43	50	55	65
Arbetsförmedling	-2 132 000	-1 872 385	-1 382 725	-511 445	455 203	871 675	1 221 818
Försäkringskassa	81 000	210 808	455 637	891 277	1 374 601	1 582 837	1 757 909
Kommun					30 593	20 489 336	22 458 122
Landsting					54 432	5 014 077	5 568 665
Rättsväsende					21 464	255 013	283 219
Övriga					17 808	1 391 848	1 454 095
Produktionsvärde					32 357	71 429 336	78 935 911
Summa					16 457	101 034 122	111 679 738

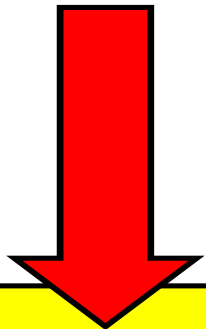
**KOSTNAD FÖR EN  
INSATS  
3.5 MKR**

**31 GÅNGER  
PEMGARNA  
BREAKVEN 3%  
FRAMGÅNG**

**KOSTNAD  
FÖR ATT  
AVSTÅ  
111 Mkr**

# De sociala investeringarnas symboliska värde och värde som hävstång för en större förändringsprocess

**MÅL**



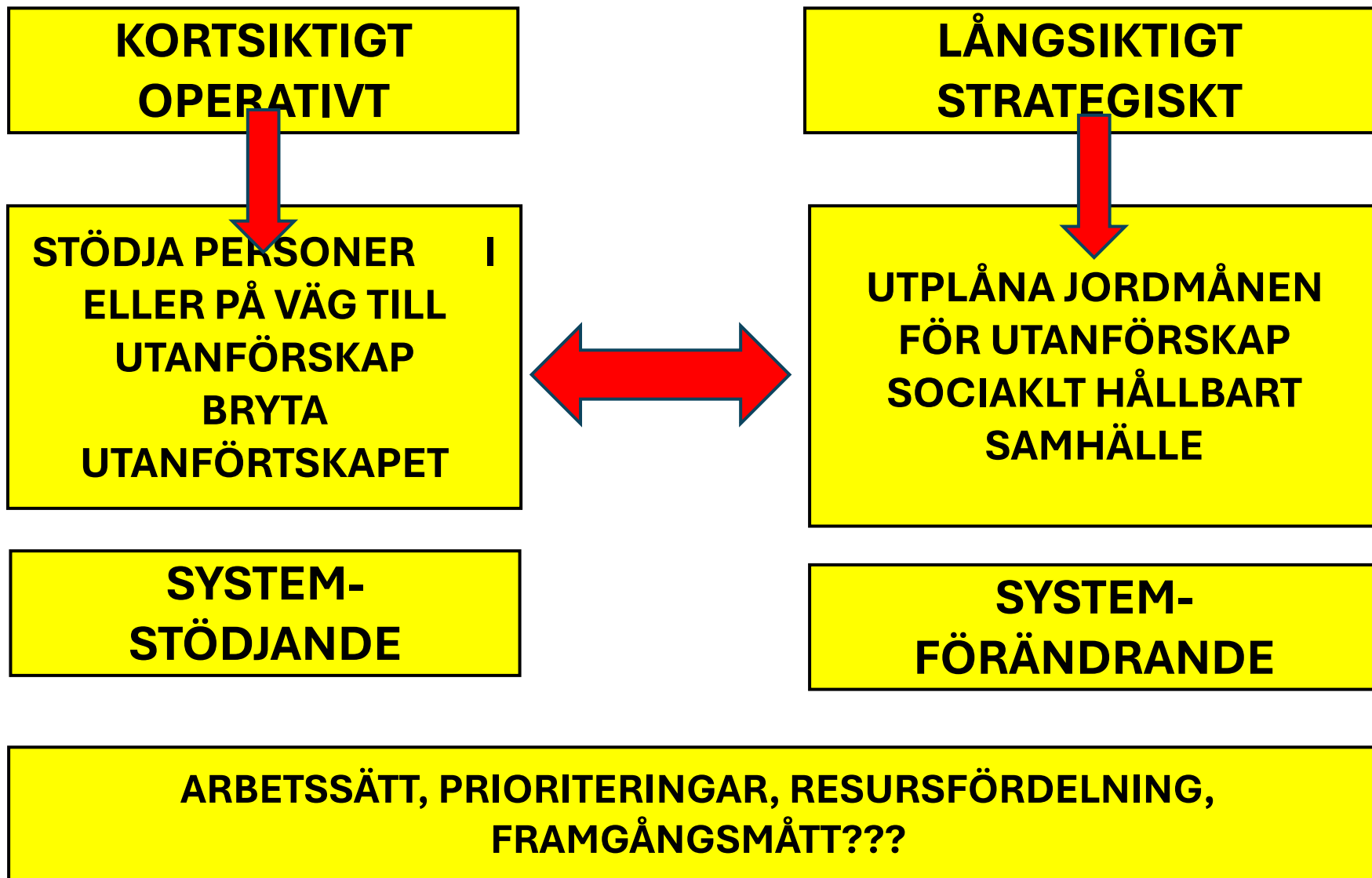
STYR- OCH  
UPPFÖLJNINGSSYSTEM  
ORGANISATIONSSTRUKTUR  
RESURSFÖRDELNINGSSYSTEM  
ERSÄTTNINGSSYSTEM



SOCIAL  
INVESTERING

**MEDEL**

# En operativ eller strategisk målsättning



# ATT SAMTALA KRING

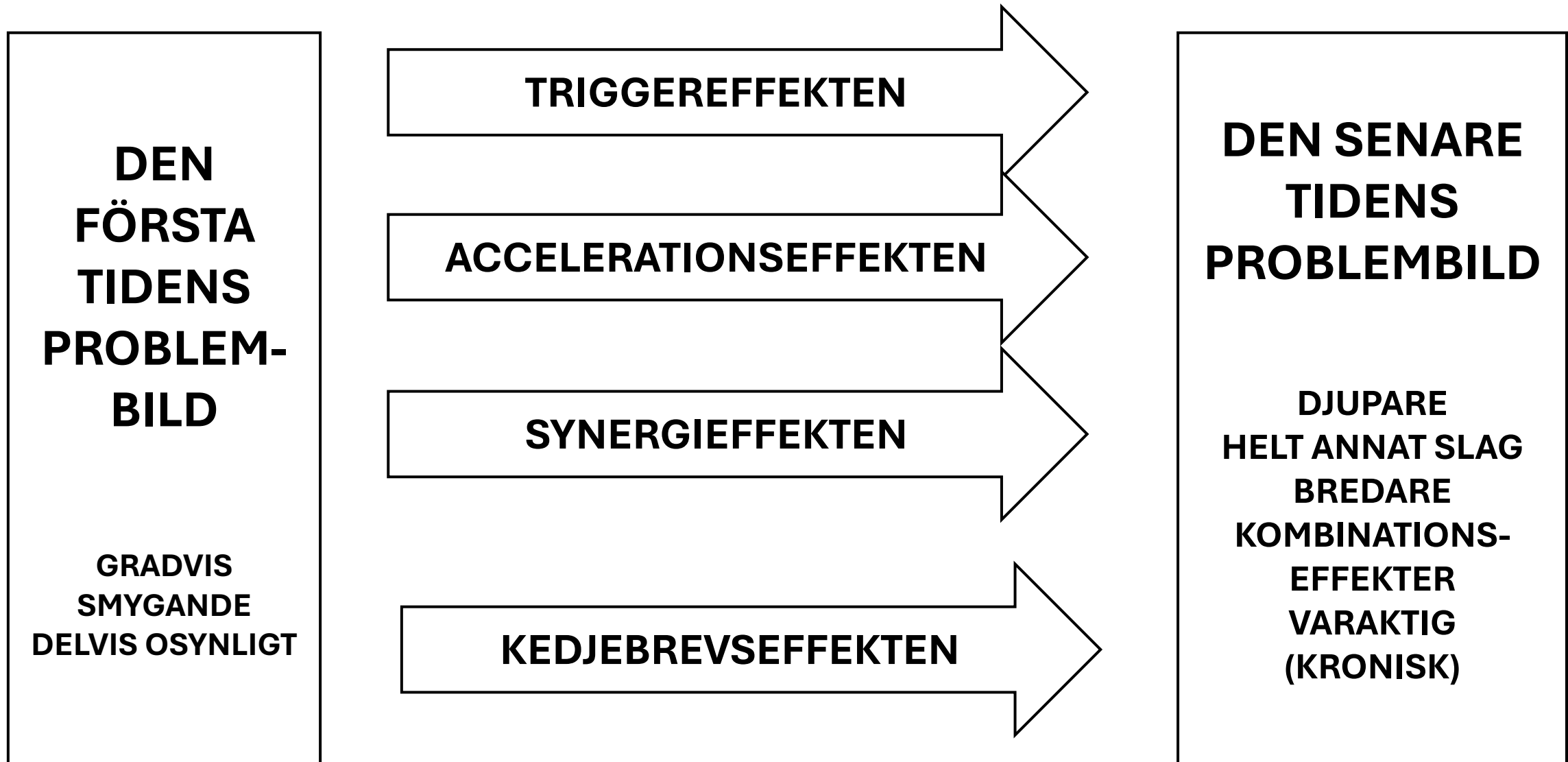
VILKA SLUTSATSER DRAR NI?  
VAD KAN NI GÖRA KRING DETTA PÅ ER  
HEMMAPLAN?  
VAD ÄR VIKTIGAST, MEST BRÅTTOM?

**DAG 2**

**3**

**ETT STRATEGISKT  
PERSPEKTIV PÅ  
UTMANINGEN**

# UTANFÖRSKAPETS ACCELERATORER



# Utanförskap riskerar att bli ”kroniskt” när:

- det varar **många år**,
- det **går i arv till nästa generation**
- det blir **geografiskt koncentrerat**
- individens **kompetens och psykiska hälsa försämras**
- man **tappar kontakten** med arbetsmarknad, utbildning och nätverk

# ATT GÅ PÅ DJUPET I FÖRÄNDRINGSARBETET

**SYMPTOM**

SE BEGRIPA ACCEPTERA

**ORSAKER**

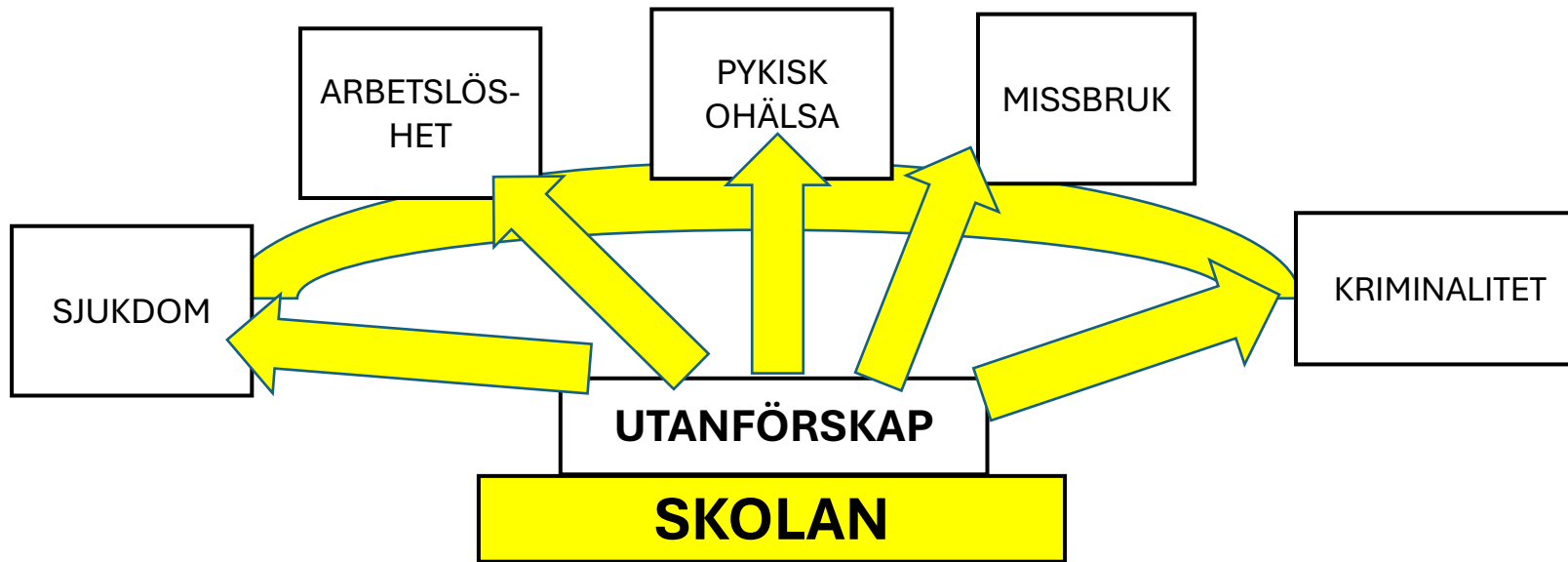
FÖRSTÅ ANALYSERA

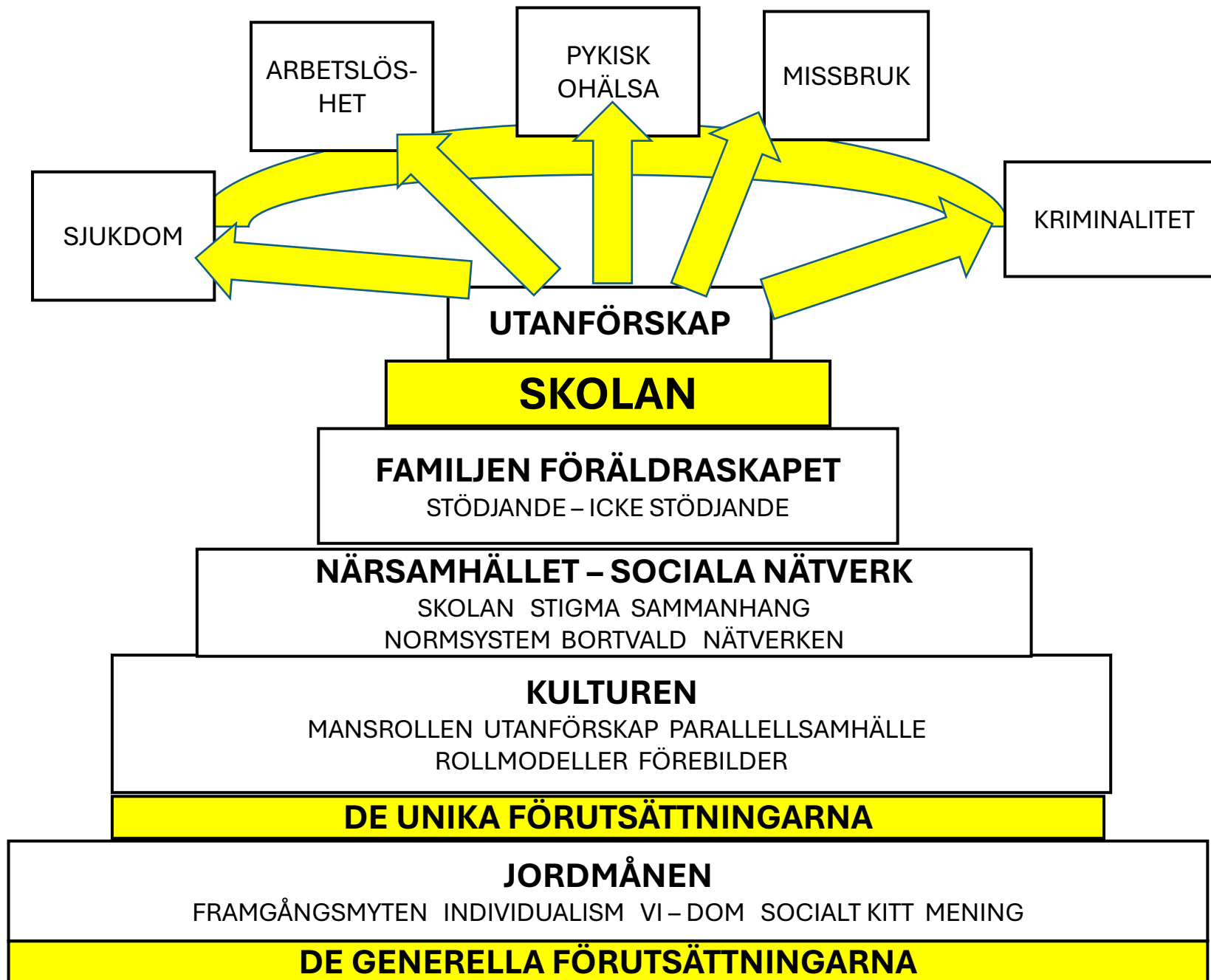
**ORSAKERNAS ORSAKER**

SYSTEMTÄNKANDE HELHETSSYN GENUIN  
KOMPLEXITET

**MINDSET**

VÄRDERINGAR/MÄNNISKOSYN MORAL/ETIK VÄRLDSBILD



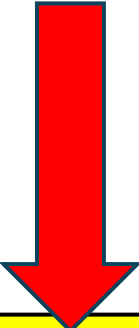
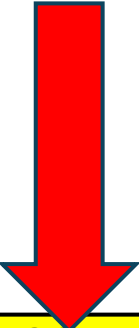


**KORTSIKTIGT  
OPERATIVT**

**LÅNGSIKTIGT  
STRATEGISKT**

**INDIVID(ER)  
TIDIGT  
ORSAKERNA  
NÄTVVERKEN**

**STRUKTUR  
GEOGRAFISKT  
ORGANISATORISKT  
ORSAKERNAS ORSAKER  
MINDSET**



**PÅVERKA PERSONER  
I ELLER PÅ  
VÄG TILL  
UTANFÖRSKAP**

**UTPLÅNA  
JORDMÅNEN FÖR  
UTANFÖRSKAP**

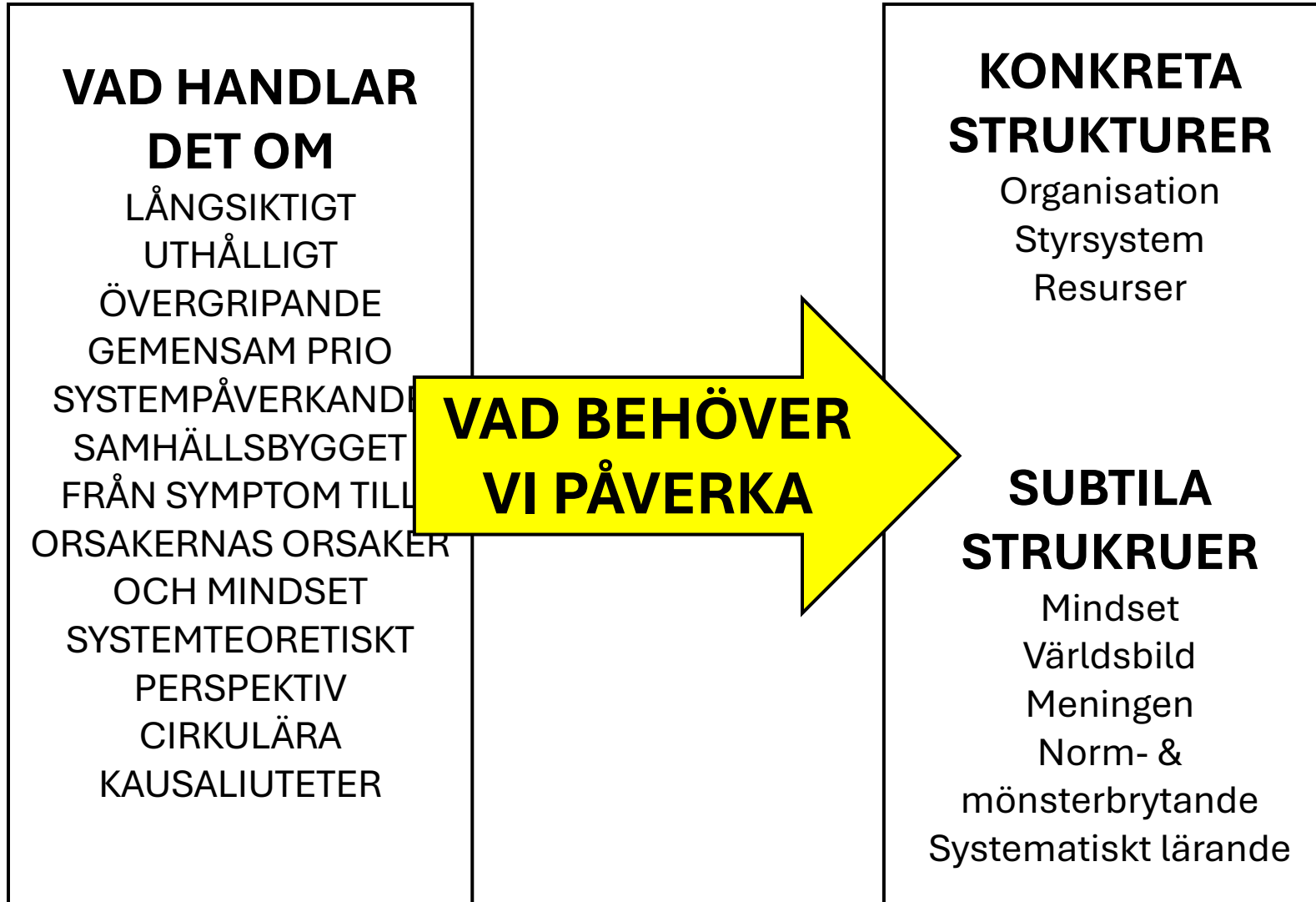


**INDIVIDPÅVERKAN**

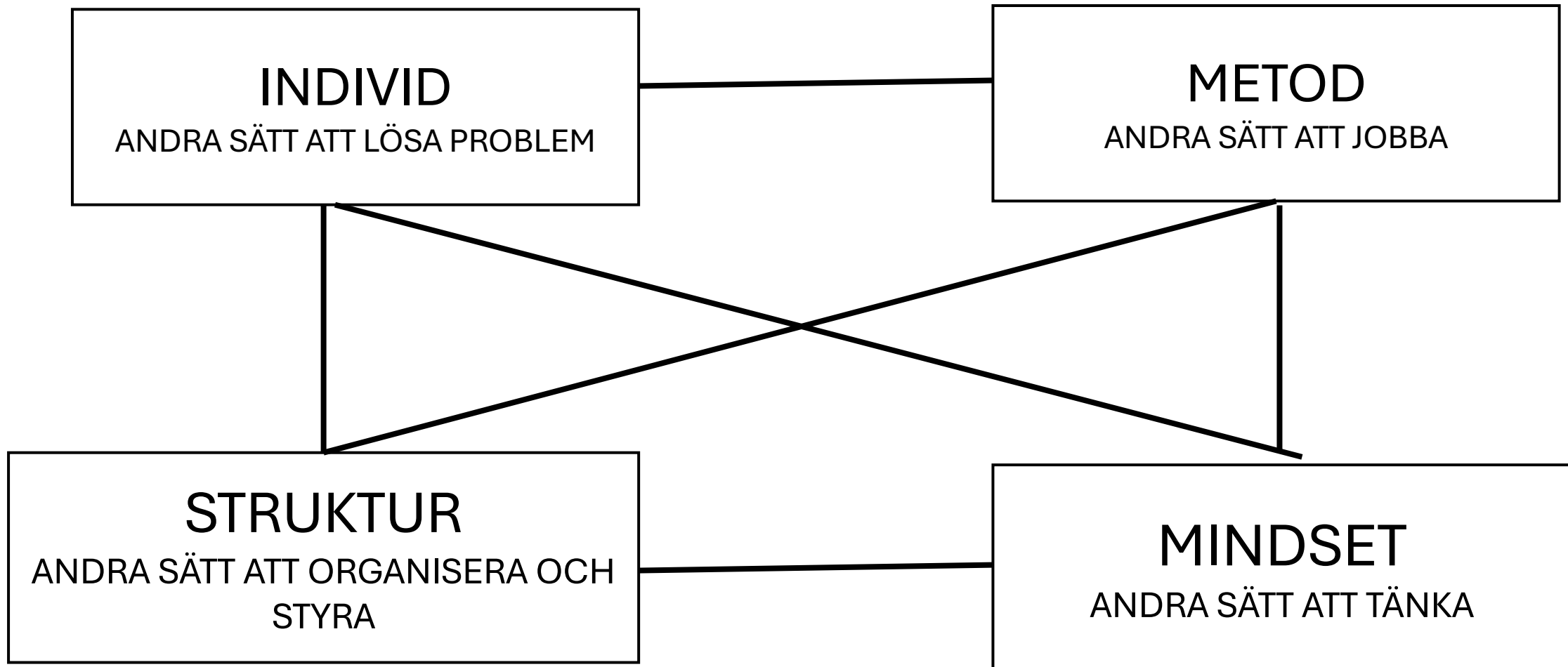
**SYSTEMPÅVERKAN**

**ARBETSSÄTT, METODIK, PRIORITERINGAR,  
RESURSFÖRDELNING, FRAMGÅNGSMÅTT???**

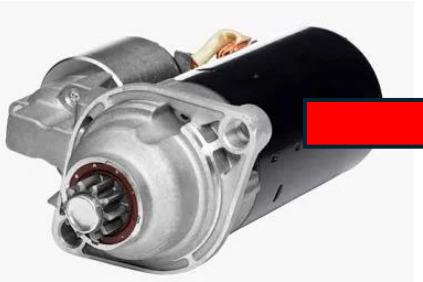
# STRATEGISKT – VAD ÄR DET?



# OLIKA NIVÅER I FÖRÄNDRINGSARBETET



**NÅGRA VERKTYG  
KONKRET SAMVERKAN  
PÅ RIKTIGT**



GEMENSAM  
INSIKTSSKAPANDE  
PEDAGOGISK PROCESS  
FRÅN SYMPTOM TILL  
GEMENSAMT MINDSET

KOMMUNIKATION,  
FÖRANKRING  
UTVÄRDERING/ANALYS  
IMPLEMENTERING

SOCIALT  
INVESTERINGSPERSPEKTIV  
OPERATIVT/STRATEGISKT

GEMENSAM NULÄGES-  
OCH ORSAKSANALYS

GEMENSAM OPERATIV  
OCH STRATEGISK  
LEDNING

**SAMVERKAN**  
**UPPDRAG**  
**NYCKEL-  
PERSONER**  
**TILLIT**  
RELATIONER  
FÖRTROENDE  
LEGITIMITET

GEMENSAM STRATEGI,  
PRIORITERINGAR  
MÅLSÄTTNING OCH  
HANDLINGSPLAN

GEMENSAMMA  
RESURSER OCH  
ROLLFÖRDELNING

GEMENSAM STRUKTUR  
NÄTVERKSLIKNANDE  
ORGANISAION

Uppdrag  
Avgränsning  
Bemanning

Lärande, analys, återkoppling, revidering

**Mobilisering**  
Mindset  
Synsätt  
mars

Nuläge  
Orsaker  
juni

Mål  
aug

Strategi  
Nov

Plan roller  
jan

Genomförande

Gemensam  
Nulägesanalys  
Orsaksanalys  
Behov av  
åtgärder

Mål olika  
tidsperspektiv,  
olika prio, olika  
organisationer

Ny grupp-  
tvärgrupper  
Tre olika  
uppgifter  
Slaget  
Kriget  
Freden  
  
Vad är prio  
vem  
Var börja  
Hur lyckas  
Partners

Fortsatt  
tvärgrupper  
Revidera slaget  
kriget freden  
  
Plan  
  
Lednings-struktur  
Implementering  
resurser  
Arenor

**Vad göra**  
Vad fortsätta  
Vad utvidga/bygga vidare  
Vad börja  
Vad sluta

**LEDNINGSSTRUKTUR --- PARTNERS**



## TVÅ PROCESSER

GEMENSAM  
LÄGESBILD

GEMENSAM  
MÅLBILD

GEMENSAMMA  
ROLLER

GEMENSAM  
TIDPLAN

GEMENSAM  
UPPFÖLJNING

## SAMVERKANSLEDNING

TID, KOMMUNIKATION,  
PRESTIGEFRITT, ÖPPENHET

TILLIT, FÖRTROENDE, RELATIONER

# ATT BYGGA FREDEN

tre tidsperspektiv på samma gång

## ATT VINNA SLAGET

SYMPTOMEN

Det akuta  
Våldet  
Kriminaliteten

+

## ATT VINNA KRIGET

ORSAKERNA

De omhändertagna  
Nyrekrytering  
De upptäckta

+

## ATT VINNA FREDEN

ORSAKERNAS  
ORSAKER  
MINDSET

Legitimitet  
Tillit, förtroende  
De ännu ej upptäckta  
De med  
livsutmaningar

# Den bärande triangeln

DET PRIVATA  
Handel  
Fastighetsbolag  
Finans/försäkringsbolag  
Småföretag  
Arbetsgivare

**HUR SER DE OLIKA  
ROLLERNA UT?  
VEM GÖR VAD?**

**UTANFÖRSKAP  
VS  
SOCIAL  
HÅLLBARHET**

DET OFFENTLIGA  
Skola  
Socialtjänst  
Kultur/frtid  
Vård/sjukvård  
Rättsväsendet  
Arbetsförmedling  
Försäkringskassa

CIVILSAMHÄLLET  
De boende  
Gräsrotter  
Folkrörelser  
Idrottsrörelsen  
Studieförbund  
Volontärer

REKRYTERING  
JOB

STUDIE-  
MOTIVERANDE

ARBETSLIVS-  
INTRODUKTION

**NÄRINGSLIVETS  
ROLL KRING  
UTANFÖRSKAPET**

LEDARSKAP  
PÅVERKAN

NÄTVERK  
KONTAKTER  
SOCIALT KAPITAL

TILLIT  
GEMENSKAP

KOMPETENS-  
UTVECKLING

# Påfart ICA

JONAS HAR I SIN ICA-MAXI  
BUTIK FÅTT IN MER ÄR 500  
PERSONER PÅ  
ARBETSMARKNADEN



*Övergripande målsättning*

1000 personer har genomgått  
programmet 2027

MENING

FOKUS  
PASSION

**CIVIL-  
SAMHÄLLETS  
OLIKA ROLLER  
KRING  
UTANFÖR-  
SKAPET**

KREATIVITET  
ENTREPRENÖRSKAP

KONTAKTYTOR  
NÄTVERK

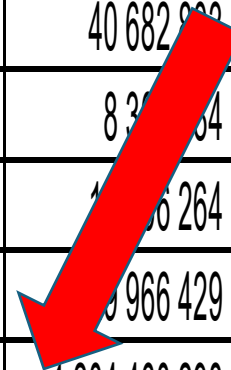
SAMMANHANG  
TILLHÖRIGHET

HOPP  
LUST

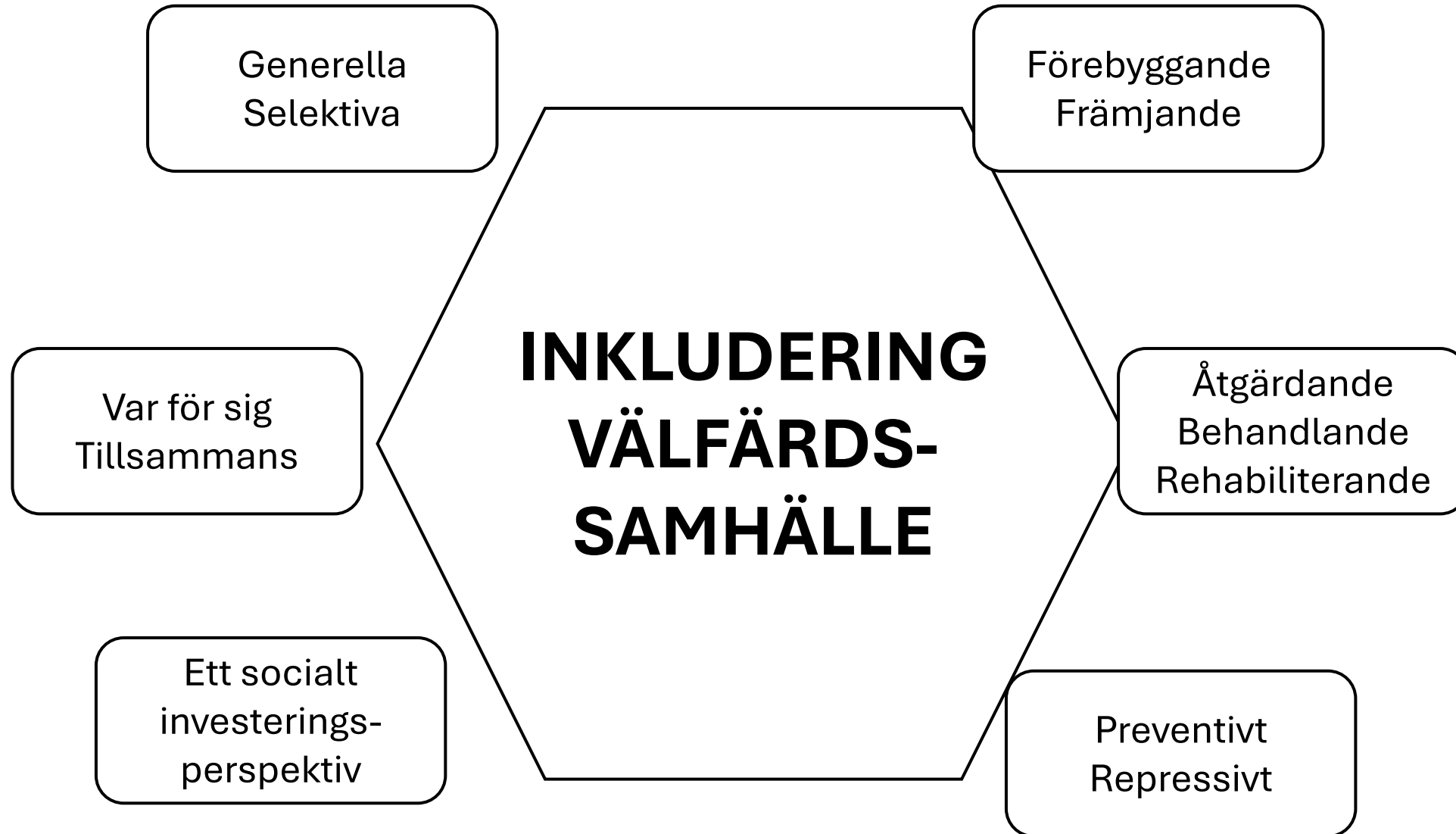
# 32 klubbar får in vars 3 personer i arbetslivet



		29	33	40	45	55	65
		1 136 151	2 107 338	3 480 037	4 253 750	5 673 725	6 847 817
Försäkringskassa	2 952 000	11 144 069	20 670 065	34 134 339	41 723 389	53 250 486	61 171 391
Kommun	11 524 320	43 505 357	80 693 919	133 257 129	162 884 040	211 255 309	247 225 209
Landsting	1 788 000	6 749 863	12 519 674	20 674 864	25 271 484	33 707 538	40 682 999
Rättsväsende	364 800	1 377 153	2 554 350	4 218 227	5 156 061	6 877 243	8 356 664
Övriga	451 200	1 703 321	3 159 327	5 217 281	6 377 233	8 506 063	10 566 264
Produktionsvärde	40 320 000	152 211 670	282 322 844	466 225 117	569 880 437	725 103 374	896 966 429
Summa	57 701 280	217 827 585	404 027 517	667 206 994	815 546 395	1 044 373 737	1 204 460 298



# Det offentligas roll kring utanförskapet



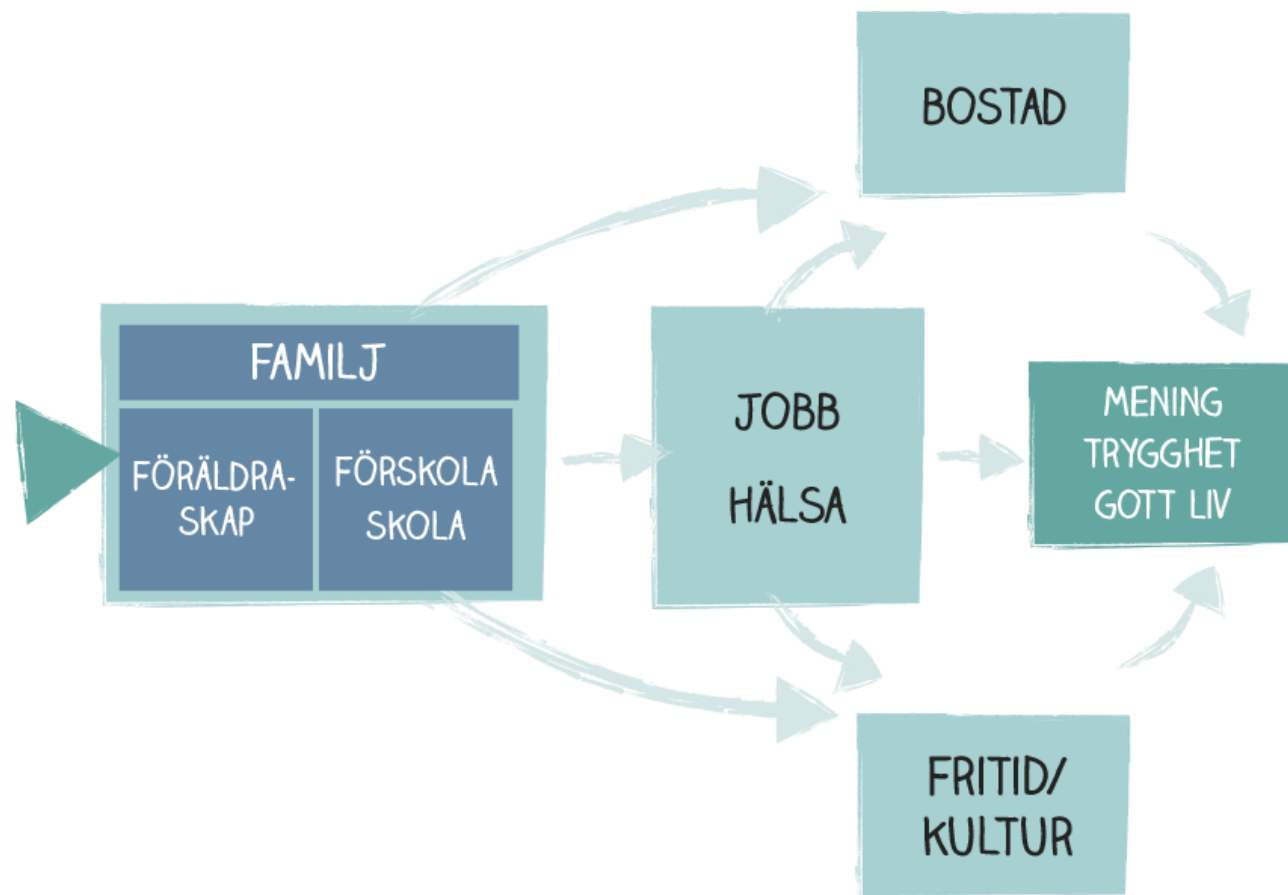
# MOT ALLA ODDS

TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD I ORTEN

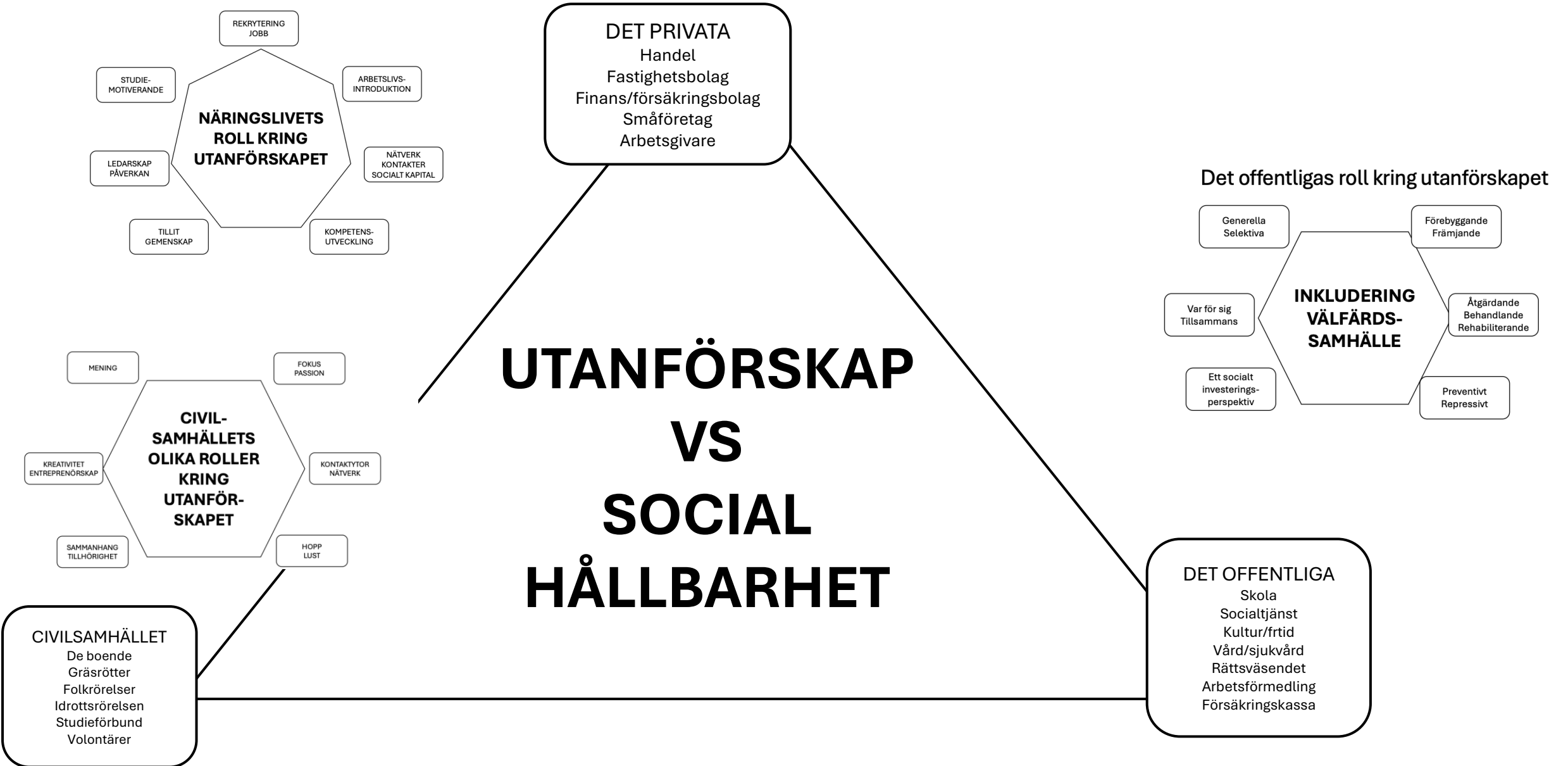


EVA NILSSON LUNDMARK & INGVAR NILSSON

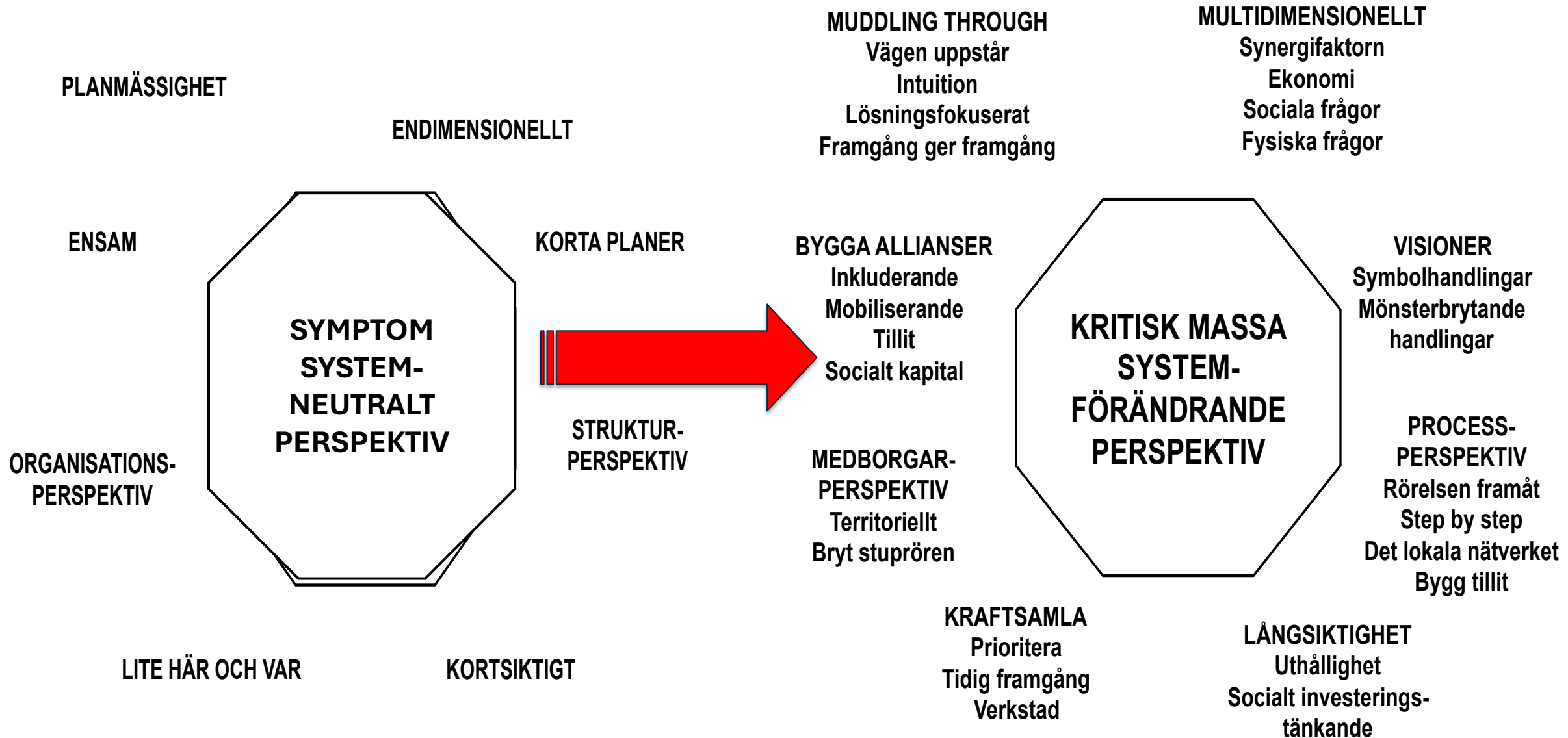
STOPPA  
VÅLDET



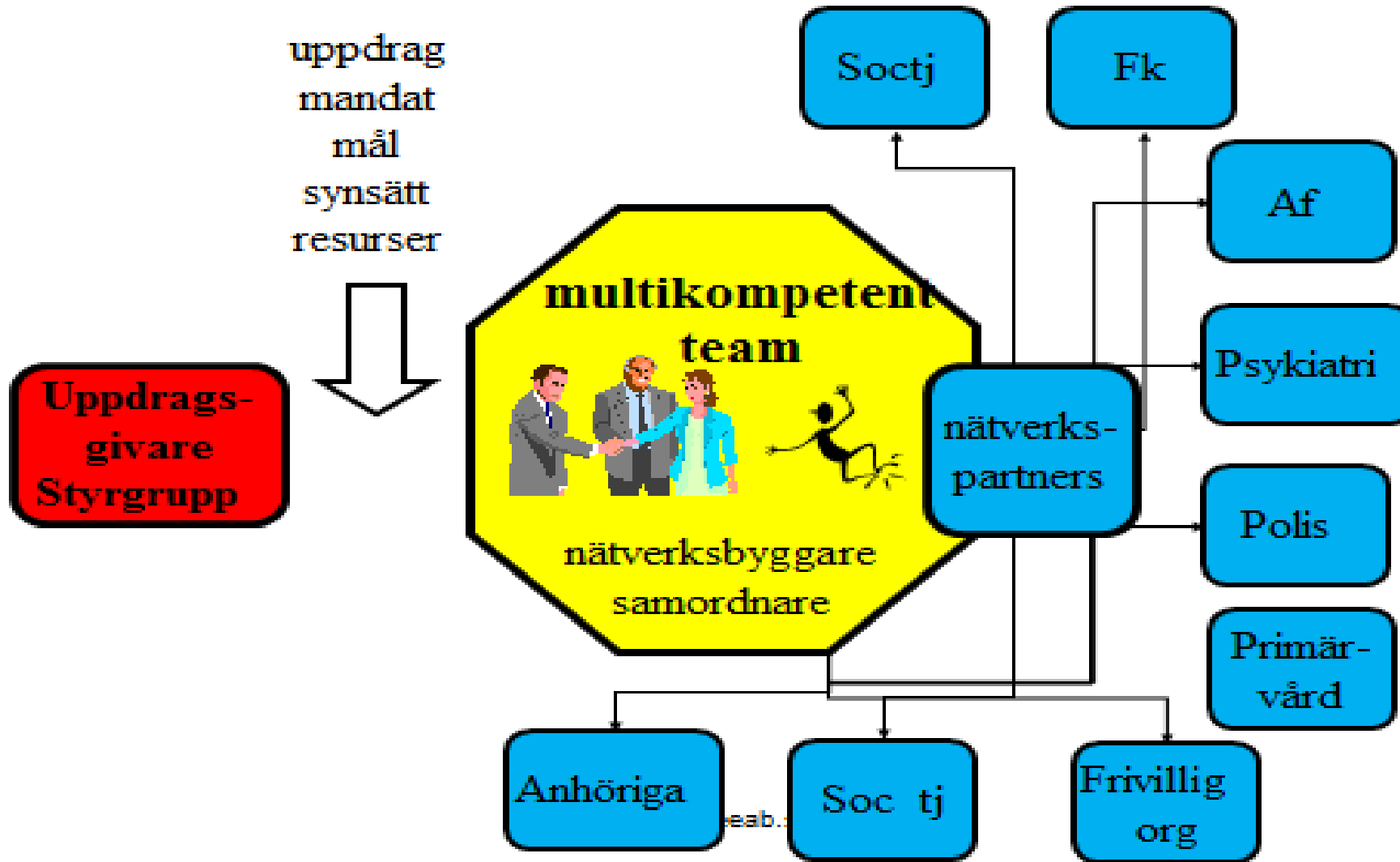
# Den bärande triangeln



# ETT HELT NYTT MINDSET



# EN ARBETSSTRUKTUR



## KRITERIER PROFIL EGENSKAPER

STRUKTUR  
EN DÖRR IN  
MULTIKOMPETENS  
KONTIUITET  
LÅNGSIKTIGHET  
UTHÅLLIGHET  
UPPDRAG  
MANDAT  
RESURSER  
LEGITIMIET  
VÄRDEGRUND  
MINDSET

# STRATEGISK OCH OPERATIV LEDNING

Strategisk ledning – långsiktigt  
**Uppdrag; formulera en långsiktig strategi för att i samverkan skapa ökad trygghet och social uthållighet**

Beskriver och analyserar situationen/läget

Formulerar visioner, mål och prioriterar

Följer upp och låter utvärdera

Skapar förutsättningar

Upprättar samverkansavtal och överenskommelser

Fokus, orsakerna och orsakernas orsaker

Integreras med andra samverkansledningar

Mandat att analysera och fatta beslut om långsiktiga övergripande strategier och strukturer

Operativ ledning – akut, arbetsgrupp  
**Uppdrag; Skapa en ledningsorganisation för att lösa kortsiktiga problem kring trygghet och social uthållighet**

Skapa en fungerande ledningsorganisation baserad på tillit och relationer

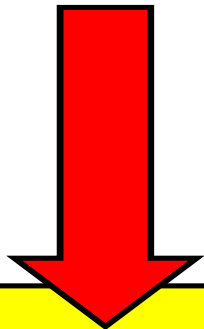
Utveckla effektiva metoder för samverkan

Genomföra och utvärdera detta RFokus; problemlösning av akuta händelser så att det långsiktiga syftet med arbetet uppnås

Mandat; gruppen ska vara sammansatt av personer med beslutmandat kring akuta och kortsiktiga frågor kring trygghet och social uthållighet

# De sociala investeringarnas symboliska värde och värde som hävstång för en större förändringsprocess

**MÅL**



STYR- OCH  
UPPFÖLJNINGSSYSTEM  
ORGANISATIONSSTRUKTUR  
RESURSFÖRDELNINGSSYSTEM  
ERSÄTTNINGSSYSTEM



**SOCIAL  
INVESTERING**



**MEDEL**

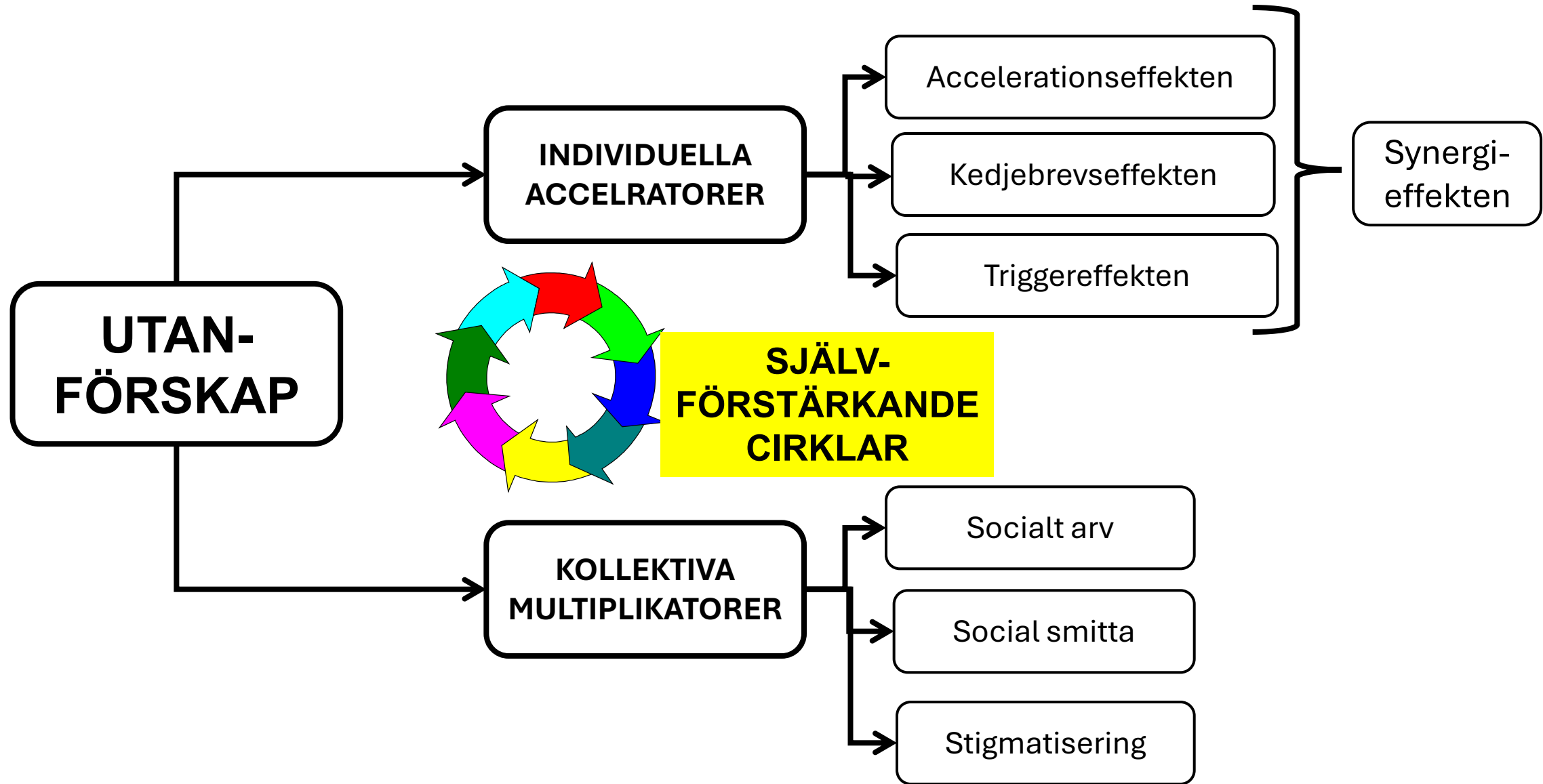
# ATT SAMTALA KRING

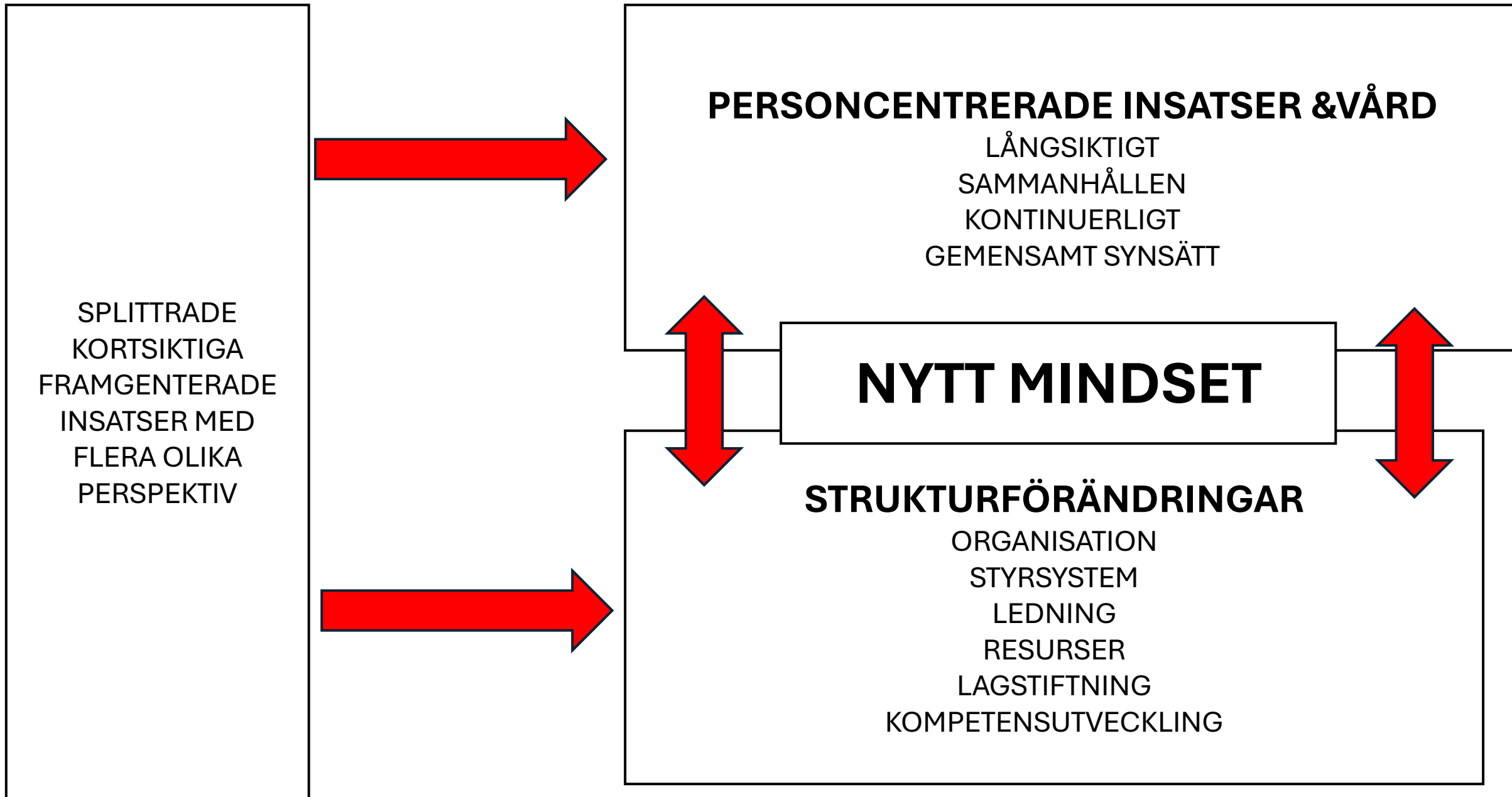
- HUR SER ETT SOCIALT  
INVESTERINGSPERSPEKTIV UT KRING  
DESSA FRÅGOR?
- HUR KAN DU/NI BYGGA SAMVERKAN PÅ  
HEMMAPLAN?
  - VAD KONKRET VILL/KAN VI GÖRA?
- VILKA UTMANINGAR STPR DU INFÖR

**4**

**ATT FÖRÄNDRA  
DE FÖRSTA STEGEN**

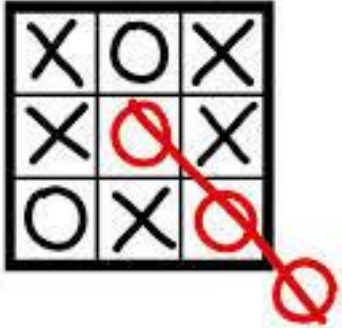
# UTANFÖRSKAPETS FÖRSTÄRKNINGSMEKANISMER





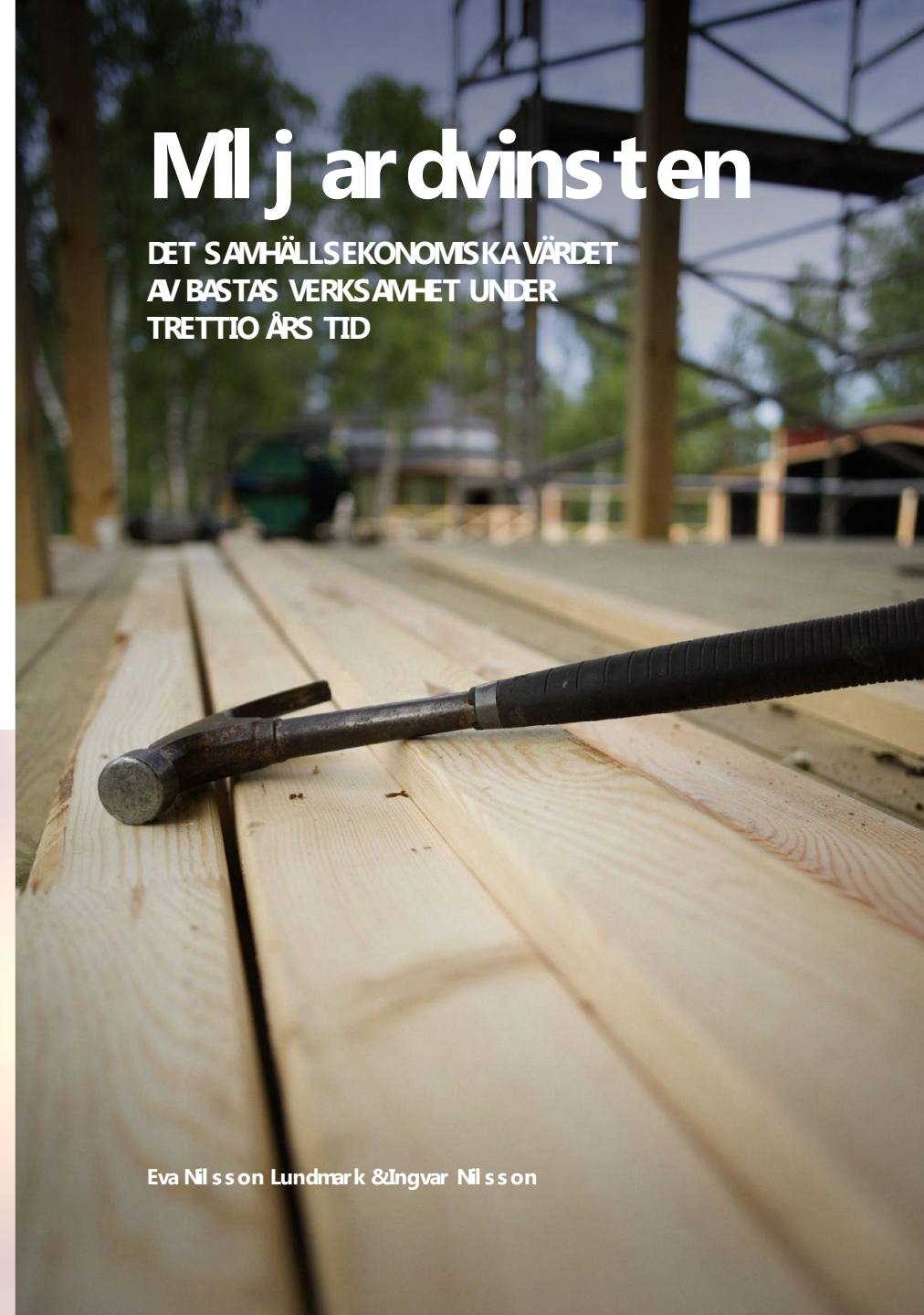
# basta!

**THINK  
OUTSIDE  
THE BOX**



## Miljardvinsten

DET SAMHÄLSEKONOMISKA VÄRDET  
AV BASTAS VERKSAMHET UNDER  
TRETTIO ÅRS TID



Eva Nilsson Lundmark & Ingvar Nilsson

# VÄRDET AV ATT BRYTA UTANFÖRSKAPET EN SOCIAL INVESTERING - FALLET BASTA

KOSTNAD ETT ÅR  
BASTA  
456.000 KR

**74 GÅNGER**

VÄRDET AV ATT BRYTA ETT MISSBRUKSLIV UNDER 25 ÅR  
FÖRDELAT PÅ AKTÖRER OCH TIDPUNKTER

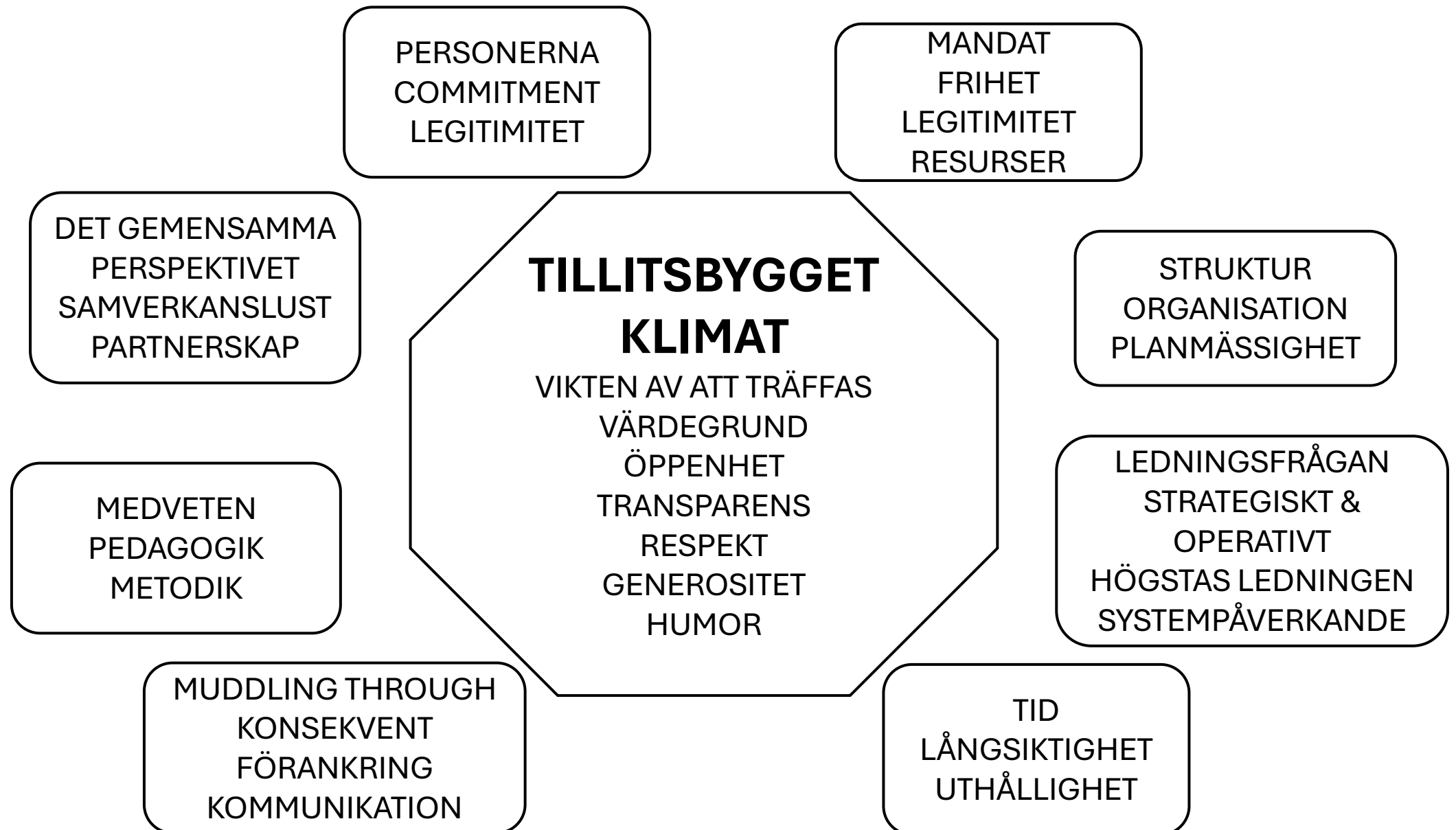
	1	2	4	8	15	20	25
Arbetsförmedling	2 182	4 280	8 237	15 277	25 229	30 838	35 448
Försäkringskassa	14 455	28 353	54 567	101 212	167 140	204 300	234 842
Kommun	255 750	501 663	965 480	1 790 775	2 957 269	3 614 755	4 155 161
Region	100 676	197 479	380 060	704 937	1 164 126	1 422 945	1 635 675
Rättsväsende	645 235	1 265 654	2 435 822	4 517 937	7 460 935	9 119 717	10 483 114
Övriga	683 636	1 340 979	2 580 790	4 786 859	7 904 971	9 662 475	11 107 015
Produktionsvärde	131 040	341 040	1 012 046	2 421 584	4 413 858	5 536 791	6 459 760
Summa	1 832 974	3 679 448	7 437 002	14 338 581	24 093 528	29 591 821	34 111 015

**34 MKR**

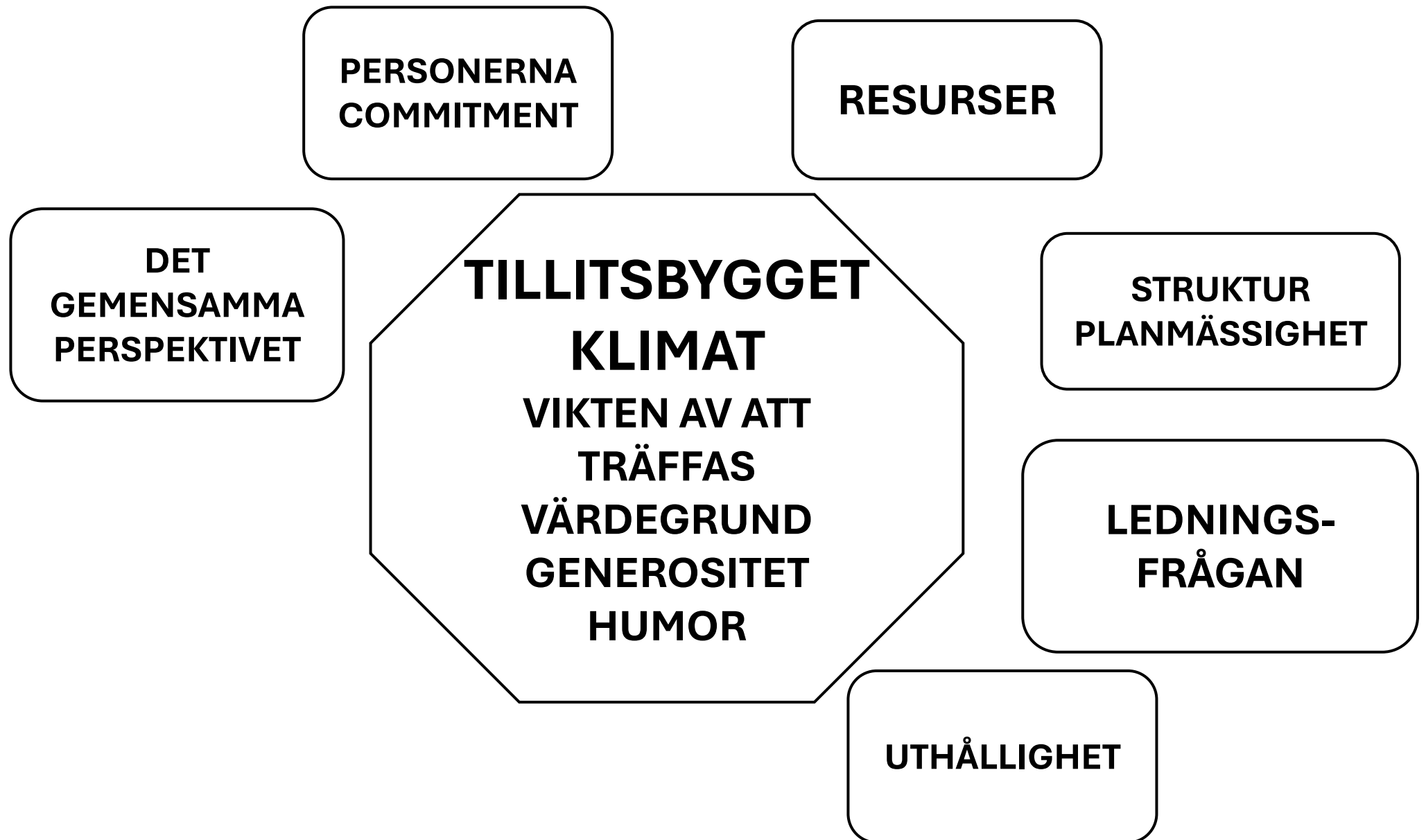
- \* Man måste lämna **det kortsiktiga ettårs - budgettänkandet** Ofta minst ett fem-tioårsperspektiv.
- \* Man måste i väsentliga delar lämna det **förhärskande stuprörtänkandet** och arbeta utifrån tanken om gränsöverskridande och helhetssyn.
- \* Detta kräver genuin, långsiktig och systematisk samverkan. **En fungerande samverkan** kräver en struktur, en ledningsorganisation, en policy, resurser och ett gemensamt synsätt liksom en gemensam gränsöverskridande plan baserad på en gemensam nuläges- och orsaksanalys.
- \* Detta måste göras **tidigt, under barn- och ungdomsåren** – det är oerhört dyrt att vänta. Ungas självidentifiering i någon form av potentiell utanförskapsroll sker ofta redan under låg- och mellanstadietiden.. Men även kring **vuxna måste man agera tidigt** då den psykiska ohälsan växer fram så att den inte fördjupas eller blir permanent och kronisk.
- \* Ett viktigt fokus i arbetet bör vara barn och unga. Och då finns det två kanaler som i princip alla unga påverkas genom under hela uppväxten – **skolan och föräldrarna (familjen)**.

- \* Detta kommer att kräva både **ledning och en pedagogisk process** struktur ledning resurser analys mål plan
- \* Man bör jobba med utgångspunkt i begreppet **sociala investeringar** – det vill säga ta måttliga kostnader idag för att undvika stora kostnader i framtiden.
- \* Sociala investeringar bör vara både **operativa och strategiska** vilket innebär att man inte bara löser konkreta problem kring olika målgrupper utan också påverkar (utplånar) jordmånen för detta utanförskap.
- \* Man bör ha **ett systempåverkande och systemförändrande perspektiv**. Detta innebär att arbetet inom området också leder till omprövningar av våra grundläggande synsätt och värderingar – vårt mindset, vår värdegrund, liksom vår människosyn i stort.

# FRAMGÅNGSFAKTORER



# FRAMGÅNGSFAKTORER - KORTVERSION



**ANDRA AKTÖRER**

regionen  
Näringsliv  
civilsamhälle

**DEN BYRÅKRATISKA  
RÄDSLAN**

Rädslan att göra fel

**UTMANINGAR  
SVÅRIGHETER  
HINDER**

**SYNSÄTT  
MINDSET**

Öppenhet  
Raka rör

**TIDEN**

Nedlagd tid  
Tempo – fort  
långsamt

**NÅNANNANISMEN**

Upplevd vanmakt &  
maktlöshet

**DEN STATLIGA  
NIVÅN I OTAKT**

# MISSTAG ATT UNDVIKA

- Revirkamper och Svarte Petter spel
- För bråttom- man glömmer att förankra
- För långsamt – blir bara prat ingen verkstad
- Orealistiska mål i förhållande till de resurser man har och de problem man ska lösa
- Brist på tillit – man mörkar för varandra
- Feghet – man väjer för svåra men viktiga beslut
- Man får inte med alla aktörer t.ex. skolan, fastighetsägarna eller regionen
- Det saknas commitment från nyckelaktörer
- Den gemensamma lägesbilden accepteras inte (för plågsam, inte PK)

# FRAMGÅNGSFAKTORER – VAD KRÄVS FÖR ATT LYCKAS

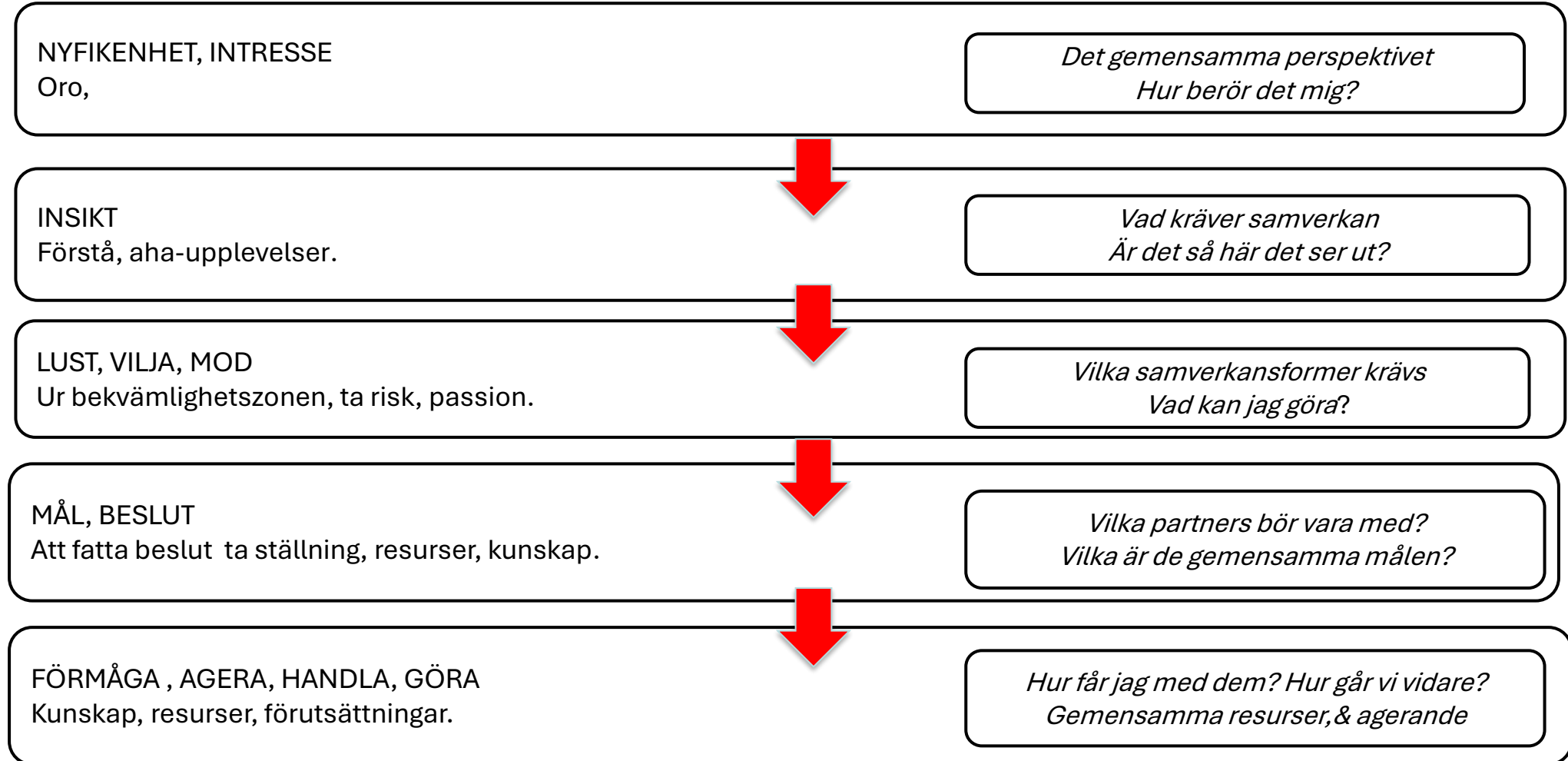
## • ATT LEDA ARBETET

- Skapa en fungerande ledningsgrupp
- Commitment i denna grupp
- Insikt om behovet av samverkan
- Någon tar ledartröjan
- Bygga tillit i denna grupp – transparens och öppenhet
- Både jobba strategiskt och operativt
- Struktur och metodik i arbetet
- Inled med att skapa synliga framgångar

## • DET KONKRETA ARBETET

- Hitta rätt tempo inte för fort inte för långsamt
- Balans förankring – genomförande
- Var tidigt konkret
- Börja där sannolikheten att lyckas är stor
- Dela på vinster och framgångar

# Det nödvändiga uppvaknandet



**ATT SAMVERKA PÅ RIKTIGT  
MOT UTSATTHET OCH  
UTANFÖRSKAP**

**GENOMFÖRANDE**

Från prat till verkstad  
Konkret, begripligt, viktigt, symboliskt viktigt

**LEDNINGSTRUKTUR & PARTNERSKAP**

Uthållighet  
Gränsöverskridande, strategiskt & operativt

**EN TIDSKRÄVANDE PROCESS**

Metodik pedagogik  
Sakfrågor & tillitsbygge

**LEDARTRÖJAN**

Beslut, mandat legitimitet  
Bryta mönster, risktagande & mod

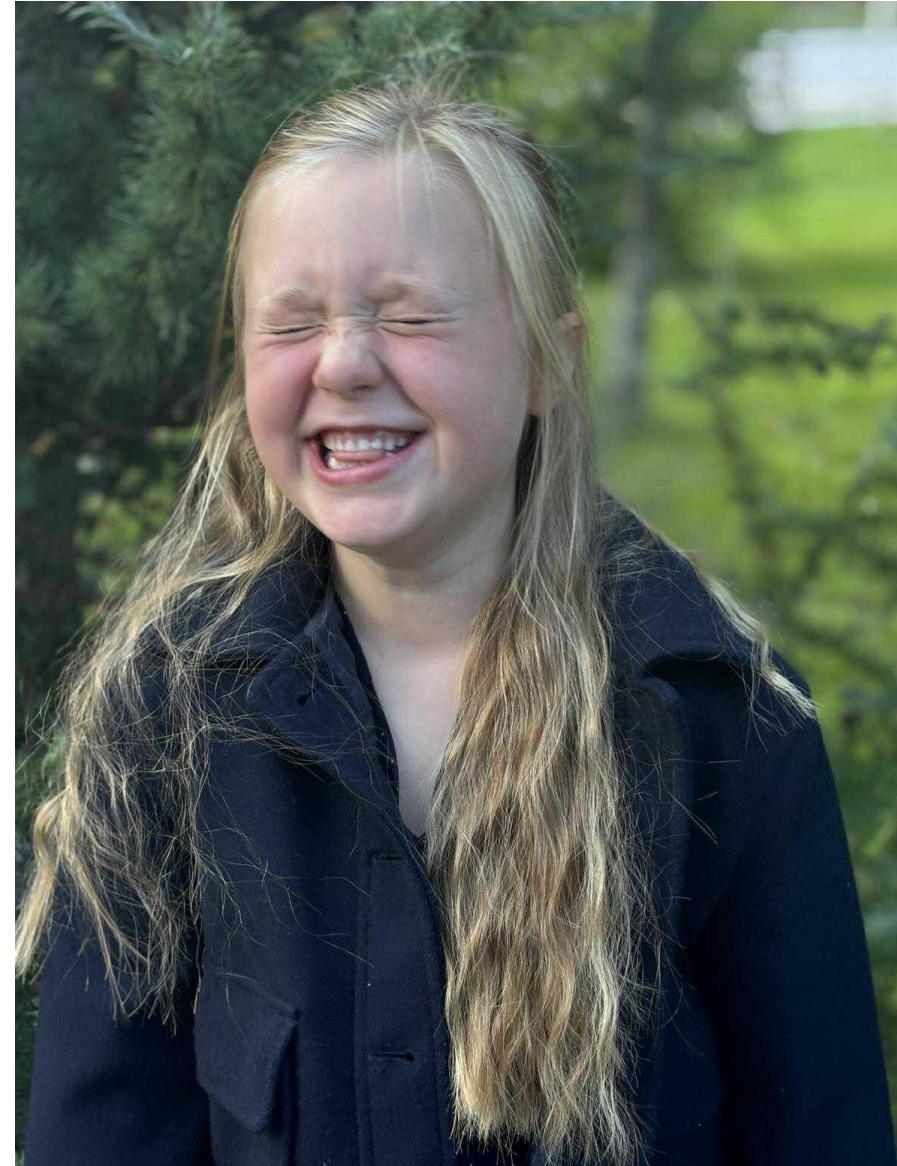
**INSIKT**

Insikt att vi har ett gemensamt problem – från symptom till orsaker, det finns inget quick fix  
Både preventiva och repressiva åtgärder. Vi behöver en gemensam lösning och samverka på riktigt

- Börja i det lilla
- Lågt hängande frukter
- Där chansen att lyckas är stor
- In Sweden we have something called fika
- Framgång leder till framgång
- Partnerskap och samverkan är nyckeln
- Samverkan är som en kärleksrelation; Man ger och man ger och man ger – och så kanske man får och då fortsätter man ge
- Tänk Greta



Så visst vill du investera i min framtid?



# ATT SAMTALA KRING

- VAD GÖR VI NÄR VI KOMMER HEM –  
VAD TAR VI MED OSS?
- VILKA KONKRETA STEG KAN VI SE?